

于田县新城区街道办事处部门整体支出绩效 评价报告

部门名称：于田县新城区街道办事处

主管单位：于田县新城区街道办事处

委托单位：于田县财政局

评价年度：2025年度

评价机构：新疆宝中有限责任会计师事务所

主 评 人：杨慧宁



2026年7月

摘要

受于田县财政局委托，新疆宝中有限责任公司会计师事务所以第三方社会评价机构的身份，对于田县新城区街道办事处开展了 2025 年度部门整体支出绩效评价工作并形成绩效评价报告，评价情况如下：

一、基本情况

（一）部门基本情况

于田县新城区街道办事处围绕县委中心任务，贯彻落实上级党委关于街道社区党的建设工作部署；指导督促、检查社区工作机制落实；督促社区协调与辖区单位开展共驻共建，指导社区积极开展各种便民利民服务；围绕“和谐社区、文明社区”创建，抓好社区文化阵地建设，不断丰富社区群众精神文化生活,完成本单位承担的各项工作任务 and 指标。

于田县新城区街道办事处为行政单位，无下属预算单位下设6个处室，分别是：党建办公室、综合协调办、综合执法办、党群服务中心、社会事务服务中心、综治中心。

于田县新城区街道办事处编制数135个，实有人数135人，其中：在职135人，减少9人，离退休6人。

（二）部门资金投入和使用情况

于田县新城区街道办事处年初预算数为3082.27万元（基本支出2925.4万元，项目支出156.87万元），年初预算执行数2777.82万元（基本支出2747.85万元，项目支出29.97万元），预算执行率为90.12%。

二、评价结论与结果

(一) 总体评价结论

本次部门评价主要是对于田县新城区街道办事处的具体履职情况进行全面分析，具体分析其部门职能、部门目标、部门工作任务安排与部门预算安排之间的相互匹配关系。绩效评价组在此基础上进行总体评价分析。最终，综合评定部门整体支出绩效的实现情况。

(二) 评分结果

绩效评价组根据部门整体评价指标体系及评分标准，通过数据采集、访谈等方法，对2025年于田县新城区街道办事处整体支出绩效实现情况进行客观评价，最终评分结果：总得分为94分，绩效评级为“优”。指标评分具体情况详见附件1。各部分权重和绩效分值详见下表。

部门整体支出绩效评价得分表

指标	1. 部门决策类	2. 部门管理类	3. 部门绩效类	合计分值
权重	15.00	35.00	50.00	100.00
得分	14.00	34.00	46.00	94.00
得分率	93.33%	97.14%	92.00%	94.00%

三、存在的问题及建议

(一) 存在问题

1. 预算编制未经过科学论证，预算额度测算依据不够充分
根据项目单位提供的资料显示，预算编制未经过科学论证；预算额度测算依据不够充分。

2. 预算执行率偏低

本年度部门整体支出预算执行率为90.12%。其中：人员经费支出执行率96.13%，公用经费支出执行率68.15%，公用经费支出较少。

3. 年度指标未能达成，未能提供对应资料

如：“安全隐患整改完成及时率”目标值“=100%”，“提升居民惠民政策知晓率”目标值“ $\geq 90\%$ ”，实际完成值“100%”，根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知已完成安全隐患整改工作，提升居民惠民政策知晓率达到90%，但是未提供具体数据汇总表及其他印证资料。

(二) 改进建议

1. 规范预算编制流程，完善预算测算依据

严格落实“先论证、后编报、在入库”的预算编制原则，提前规划预算编制工作，确保预算编制时间充足，同时加强业务与财务部门的沟通协作，确保预算编制信息准确无误。所有预算额度测算全部做到有据可依、有据可查，严格按照政策标准、定额标准、人员编制、服务对象数量、工作任务量、历史年度执行数据等开展精准测算。

2. 强化经费执行过程管控，加强单位预算支出进度

强化经费内部审核，制定经费年度执行计划，分解各科室经费使用时序，压实业务科室主体责任，加大项目实施过程中监控力度，加强对预算执行情况的跟踪和监督。通过定期审计、财务检查等方式，确保预算资金的合规性和有效性

。加快资金支付进度，避免形成债务。保障重点工作的有效实施。

3. 优化绩效指标设置，规范佐证资料收集与归档

建议于田县新城区街道办事处在编制年度绩效目标时，结合部门履职实际、工作任务量、政策要求科学设定绩效指标，杜绝设置过低或偏高、难以落实的指标。做到指标可量化、可衡量、可考核，确保绩效指标与年度重点工作、预算资金用于高度匹配，从源头减少指标无法完成的情况。树立“业务开展与资料同步归集”的工作理念，建立绩效资料档案，确保指标完成情况可核查、可追溯。

目录

一、基本概况	3
(一) 部门基本情况	4
1. 部门主要职能	4
2. 部门机构设置及人员构成	2
3. 部门单位年度重点工作	2
4. 部门固定资产情况	6
(二) 部门单位整体支出规模	7
1. 整体支出情况	7
(三) 部门管理情况	8
1. 财务管理情况	8
2. 资产管理情况	8
3. 项目实施管理情况	12
(四) 部门绩效目标	13
1. 总体目标	13
2. 年度整体绩效目标	13
(五) 评价对象和范围、主要内容	14
1. 评价对象和范围	14
2. 评价主要内容	14
3. 绩效评价时段	14
二、评价工作简述	15
(一) 评价依据	15
(二) 评价目的	15
(三) 评价原则	16
1. 相关性原则	16
2. 重要性原则	16
3. 系统性原则	16
(四) 评价方法	16
(五) 评价指标体系及评价标准 1. 评价指标体系	17
2. 评价定级标准	18
(六) 评价指标体系及评价标准 1. 人员分工	18
2. 工作进程安排	18
三、绩效评价分析	19
(一) 部门决策	19
(1) A11 中长期规划科学合理性指标	20
(2) A12 年度工作计划科学完整性指标	18
(3) A21 绩效目标明确性指标	18
(4) A22 绩效目标合理性指标	18
(5) A31 预算编制科学规范指标	18
(6) A32 预算编制与重点工作任务的匹配性指标	19
(二) 部门管理	19
(1) B11 各项管理制度健全性指标	19
(2) B21 预决算信息公开指标	22
(3) B31 支出预算执行率指标	23
(4) B32 资金使用合规性指标	23
(5) B33 政府采购招投标信息公开及时指标	23
(6) B41 项目质量达标率指标	23
(7) B42 项目支出预算调整率	24
(8) B51 资产管理规范性指标	24
(9) B52 固定资产利用率指标	24
(三) 部门绩效	24
(1) C11 街道办事处组织各类学习会议次数	25
(2) C21 信访案件办结率	25

(3)C31 安全隐患整改完成及时率	25
(4)C41 人员经费支出	26
(5)C42 公用经费支出	26
(6)C51 提升居民惠民政策知晓率	26
(7)C61 辖区居民群众满意度	26
四、评价结论	27
(一)总体评价结论	27
(二)评分结果	27
五、问题建议	28
(一)存在问题	28
(二)改进建议	28
六、其他需要说明的问题	29
(一)关于评价责任的说明	29
(二)关于影响本次绩效评价局限性的说明	30
(三)提示报告使用者注意事项的说明	30

于田县新城区街道办事处部门整体支出绩效评价报告

于田县财政局：

为深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》(新党发〔2018〕30号)等相关文件精神，进一步规范财政资金管理，强化部门责任意识，提高财政资金使用效益，根据文件精神，为考察于田县新城区街道办事处整体支出、部门管理及职责履行等情况，新疆宝中有限责任会计师事务所(以下简称“我所”)受于田县财政局委托，对2025年于田县新城区街道办事处整体支出进行绩效评价。于田县新城区街道办事处对所提供的文件、财务资料、相关工作开展情况等有关资料的真实性、合法性、完整性负责。我们的责任是本着实事求是、客观公正的原则出具绩效评价报告，并对报告意见的真实性、合法性负责。为此我所成立了绩效评价组，于2026年7月1日至7月31日开展部门单位整体绩效评价工作。绩效评价组首先制定了具体绩效评价工作方案，设定科学、合理、可行、完整的评价指标体系。经过前期调研、对现场材料核查、核验、访谈及综合分析评价等绩效评价的程序和方法，最终得出评价结论并形成本评价报告。

一、基本概况

(一) 部门基本情况

1. 部门主要职能

于田县新城区街道办事处主要职能是：

围绕县委中心任务，贯彻落实上级党委关于街道社区党的建设工作部署；指导督促、检查社区工作机制落实；督促社区协调与辖区单位开展共驻共建，指导社区积极开展各种便民利民服务；围绕“和谐社区、文明社区”创建，抓好社区文化阵地建设，不断丰富社区群众精神文化生活,完成本单位承担的各项工作任务 and 指标。

2. 部门机构设置及人员构成

于田县新城区街道办事处为行政单位，无下属预算单位，下设6个处室，分别是：党建办公室、综合协调办、综合执法办、党群服务中心、社会事务服务中心、综治中心。

于田县新城区街道办事处编制数135个，实有人数135人，其中：在职135人，减少9人，离退休6人。

3. 部门单位年度重点工作

于田县新城区街道办事处深入学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神，全面落实自治区党委十届历次全会精神，完整准确贯彻新时代党的治疆方略。紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，秉持“保稳定助发展，抓发展促稳定”的辩证理念，增强运用法治思维防范化解风险的能力。坚持用真情真功服务群众，扎实推进各项工作，确保各项措施落地见效，有效治理各类风险隐患。

①**依法治理与源头治理双管齐下，保障社会大局长久稳定。**一是着力提升精准预知预警预防能力。按照党工委书记、街道主任、政法委员各两名，第一书记、每个小区一名的务建要求。二是加大风险隐患排查化解。新城区街道由党工委书记牵头，常态化开展风险隐患排查化解工作，切实做到防患于未然。三是加强社会面防控。常态化对辖区重点部位以及各值班值守点位进行督促指导，2025年以来累计发现问题隐患657条，通过及时整改消除隐患，紧盯辖区重点要素经营场所，落实常态化排查、干部包联、实名制销售等工作机制，极大消除了重点要素漏管失控现象，确保了重点部位、重点要素管控到位。四是强化实有人口服务管理。房屋出租前由社区片区干部对房屋和入住人进行把关。五是扎实做好安全生产工作。新城区街道始终坚持“预防为主”，利用周一升国旗、集中宣讲、微信（居民）群、专题培训、入户走访等活动开展消防、交通、燃气、水、电、地震、防溺水、防汛抗旱等安全宣传教育，2025年共开展安全生产宣传教育52场次。街道安委会组织各社区每周、夜查、重大节假日期间对辖区开展一次全面的隐患排查，发现隐患问题建立台账并制定整改责任人，预防发生重大安全事故发生。2025年共开展安全隐患排查103场次，发现问题800余条，已全部整改完毕。六是推行“综治+网格+便民”模式。坚持“党建引领、网格治理、多元参与、共建共治”的原则，坚持把党小组建在网格上，打造“党建+网格”服务管理新格局，共设

置157个基础网格、53个专属网格、全覆盖建立网格党小组（党支部）。

②铸牢中华民族共同体意识，扎实做好民族团结工作。

一是深入宣传教育，打牢民族团结思想根基。深入学习宣传贯彻中央民族工作会议精神，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，全面准确领会习近平总书记重要讲话精神的丰富内涵，切实增强做好新时代党的民族工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。二是开展“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动。街道社区168名党员干部和554户居民开展结对子认亲，坚持每月一主题，采取共庆传统节日、共学语言文字、共学民族歌舞、共照全家福等多层次多领域多样化的民族团结一家亲及联谊互帮互助活动，不断增强各族群众“五个认同”意识，进一步铸牢中华民族共同体意识的思想基础。三是持之以恒做好群众工作，及时化解基层矛盾纠纷。新城区14个社区的基层党组织利用入户走访、文体活动、周一升国旗等契机，持续开展矛盾纠纷大排查大调解工作。截至目前共收集“12345”热线电话诉求236条，已办结234条，4条关注办理，办结率98%。

③狠抓乡村振兴、创造就业岗位，确保经济高质量发展

。一是通过228机制和防返贫监测，聚焦低收入家庭，防止返贫。因地制宜、分类施策，精准制定到户增收“一户一方案”，为实现乡村振兴奠定坚实基础。二是新城区把富余家庭劳动力组织转移就业作为群众增收致富的核心抓手，全年实现就业人数11509人。

④全面贯彻习近平法治思想，深入开展和推进法治建设和法治政府建设工作。一是完善重大行政决策制度。对议事范围、议事程序作出了明确规定，强化我街道关于重大决策、重要干部任免、重大项目安排及大额资金使用方面的监督和管理。二是推进民主科学决策。规范领导干部决策行为，严格决策程序，防止决策失误，促进领导干部决策科学化、民主化、公开化。

⑤增进人民福祉，持续改善民生，提升各族群众幸福感。一是民生保障领域精准发力，多举措筑牢民生底线。社会救助方面对城乡低保对象动态管理。同时在养老服务领域积极作为，推动13个社区养老服务助餐点正常运营，为困难鳏寡老年人提供餐食，全年服务老年人36720人次。二是加强对留守儿童关心关爱，2025年新城区街办儿童总数9231人，需关心关爱儿童545人，占总人数的5%，通过开设“石榴籽·小课堂”和“儿童之家”，为儿童、学生创造优良的学习和生活环境并定期开展慰问活动，重点节日对留守儿童进行慰问送上礼物及祝福。三是扎实开展“我为群众办实事”工作。2025年街道社区两级共完成我为群众办实事280件（其中：党支部140件、党员130件、党工委10件），推动各级党组织为群众办实事好事86件，切实以群众满意度提升为目标推动新城区政治生态全面净化。

⑥坚持党建引领，立足街道实际，建强组织堡垒。一是抓好政治理论学习，强化党的政治思想。坚持领导带头学“先学一步，学深一点”有效提升了领导干部的理论素养。

2025年以来，共开展中心组学习及专题研讨17次，班子队伍整体理论素养得到进一步提高；坚持干部系统学，结合党纪学习教育、“宪法法律宣传月”“民族团结教育月”“安全生产月”等，共集中党员干部学习58次，共完成篇目232篇。二是抓规范运行，强化基层组织建设。三是加强培训力度提升干部政治理论水平。2025年以来，我街道选派干部到县委党校、地委党校以及内地培训班参加培训36人次。四是高标准高质量做好发展党员工作。2025年计划发展党员32人、已发展39人。五是发挥头雁引领作用，落实在职党员双报到工作机制和设岗定责发挥无职党员作用。六是坚持严管厚爱结合，强化激励约束并重。

⑦纵深推进正风肃纪反腐，持续净化党内政治生态。一是执纪监督，协助党工委履行主体责任。结合《中央八项规定精神》学习教育、“三化”建设年行动，多措并举深入推进全面从严管党治党责任落实，组织召开群腐工作专题研究部署推进会11场次，结合党纪学习、干部大会、碰头会议等组织党政班子成员及社区干部安排集中整治相关工作12次，确保传达学习到位，安排部署到位，工作落实到位。二是从严执纪，加大案件查办力度。2025年以来，共计监督检查17次，监督发现整改问题123条。

4.部门固定资产情况

于田县新城街道办事处2025年度固定资产期初金额为11830.59万元，本期增加745.16万元的固定资产，主要为房屋及构筑物，家具、用具、装具增加，原因是其他单位调拨

给了街道两个社区办公楼及设备，期末金额为12575.75万元。各资产类别明细详见表1-1。

表1-1: 于田县新城区街道办事处2024年固定资产情况表

单位：万元

序号	资产类别	期初金额	本期增加	本期减少	期末金额
1	房屋及构筑物	11270.74	545.82		11816.56
2	设备（车辆）	391.71	177.56		569.27
3	文物、陈列品	7.22			7.22
4	家具、用具、装具	160.92	21.78		182.7
合计		11830.59	745.16		12575.75

(二) 部门单位整体支出规模

1. 整体支出情况

于田县新城区街道办事处部门整体年初预算安排为3082.27万元，其中：一般公共预算财政拨款为3080.5万元，国有资本经营预算财政拨款1.77万元。全年调整后预算为3082.27万元，其中：一般公共预算财政拨款为3080.5万元，国有资本经营预算财政拨款1.77万元。全年支出决算为2777.82万元，其中：一般公共预算财政拨款为2776.05万元，国有资本经营预算财政拨款1.77万元。预算执行率为90.12%。支出主要用于基本支出和项目支出。整体支出具体情况详见表1-2。

表1-2: 部门预算支出情况表

单位：万元

资金来源	年初预算	调整后预算	支出决算	执行率
一、一般公共预算财政拨款	3080.5	3080.5	2776.05	90.12%
1. 基本支出	2925.4	2925.4	2747.85	93.93%
(1) 人员经费	2695.4	2695.4	2591.11	96.13%
(2) 公用经费	230	230	156.74	68.15%
2. 项目支出	155.1	155.1	28.2	18.18%
(1) 基本建设类项目	0	0	0	
二、政府性基金预算财政拨款	0	0	0	
1. 项目支出	0	0	0	
三、国有资本经营预算财政拨款	1.77	1.77	1.77	100%
四、社会保险基金预算财政拨款	0	0	0	
合计	3082.27	3082.27	2777.82	90.12%

(三) 部门管理情况

1. 财务管理情况

(1) 加强财务预算编制。按照《中华人民共和国预算法》规定和财政部门有关要求，及时编制下一年度部门预算方案。

(2) 细化预算经费工作。为严格执行预算，本着坚持厉行节约、反对铺张浪费的精神，根据县财政年初下达的部门预算指标、追加预算及结转指标，结合年度工作实际，对预算进行细化。

(3) 严格执行财务预算。对各项费用开支严格按照批准的预算和有关规定审核办理；分析预算执行及财务收支情况，及时编制年终决算报表及情况说明。

（4）强化财务监督工作。局机关财务工作要自觉接受审计机关、财政及纪检监察部门的监督检查。同时，为加强财务监督管理工作，根据《中华人民共和国审计法》等有关规定，建立健全内部审计制度。

2. 资产管理情况

根据《行政事业单位资产管理制度》的相关要求，规范和加强单位国有资产管理，维护国有资产的安全完整，合理配置和有效利用国有资产，建立适应公共财政要求的单位国有资产管理体制。

（1）流动资产的管理

对货币资金加强管理，统一设立银行存款账户，未经财政主管部门同意不允许单独设立财政监管以外的银行存款账户，无备用金。单位货币资金管理由财务科每月与银行进行对账，并填写银行余额调节表。保障资金的配置合理，严格按照本单位内控体系要求进行资金收支管理。

（2）固定资产的管理

严格按照财政部《关于加强行政事业单位固定资产管理的通知》（财资〔2020〕97号）工作要求，加强资产管理。一是严格落实政府会计准则制度等要求，按规定设置固定资产账簿，对固定资产增减变动及时进行会计处理，并定期与固定资产卡片进行核对，确保账卡相符。二是加强固定资产卡片管理，做到有物必登、登记到人、一物一卡、不重不漏。三是定期对固定资产进行清查盘点，全面掌握并真实反映固定资产的数量、价值和使用状况，确保账账相符、账实相符。

。四是在摸清固定资产存量基础上，严格审核各股室资产配置需求，资产配置能通过调剂、收回、出租、出借等方式解决的，原则上不重新购置、建设、租用。

于田县新城区街道办事处固定资产管理做到“统一管理、账物分管、责任到人、账物相符”。按固定资产的明细进行分类核算。资产管理者按固定资产的具体分类建立固定资产明细账，记录各项资产的进出日期、数量、型号、价格、状态、存放地点和保管人等详细情况。

所有固定资产安排专人负责登记、验收、建档、建卡、调配、维修；负责按品名、数量登记固定资产卡片，记录固定资产价值和数量，并分类设置固定资产明细账。

3. 项目实施管理情况

为保证项目实施的质量和进度，于田县新城区街道办事处项目办根据项目人员专业技能、业务水平进行分工，组成项目小组。在项目实施过程中项目成员针对每日工作完成情况向项目组汇报，项目组长根据汇报情况合理调度，确保项目及时完成。

（1）项目管理情况

根据《于田县新城区街道办事处项目管理办法》及单位相关项目管理制度的规定，对项目的实施进行监督管理。建立健全项目后续各项监督管理制度，确保项目正常运转，长期发挥效益。

（2）项目监管情况

于田县新城区街道办事处不定期对项目进度和质量等进行监督检查，通过以日常监管为主，自查、随机抽查、专项检查等多种方式相结合对项目进行全方位的监督检查，对检查中发现的问题，及时纠正，确保项目绩效目标按期实现。

(四) 部门绩效目标

1. 总体目标

保障本单位干部职工的基本利益以及本单位日常公用经费的按时支出。资金支出按照于田县新城区街道办事处内控体系中设定的流程进行申报审批。

围绕县委中心任务，贯彻落实上级党委关于街道社区党的建设工作部署；指导督促、检查社区工作机制落实；督促社区协调与辖区单位开展共驻共建，指导社区积极开展各种便民利民服务；围绕“和谐社区、文明社区”创建，抓好社区文化阵地建设，不断丰富社区群众精神文化生活,完成本单位承担的各项工作任务 and 指标，组织街办、社区各类会议正常开展，服务易地搬迁点脱贫户增收。

2. 年度整体绩效目标

街道办事处组织各类学习会议次数48次，网格化管理覆盖率达100%，信访案件办结率达到95%。安全隐患整改完成及时率达100%，提升居民惠民政策知晓率达到90%。详见表1-3。

表1-3: 部门(单位)整体绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	目标值
履职效能	数量指标	街道办事处组织各类学习会议次数	≥48次
	质量指标	网格化管理覆盖率	=100%

		信访案件办结率	≥95%
	时效指标	安全隐患整改完成及时率	=100%
社会效益	社会效益指标	提升居民惠民政策知晓率	≥90%

(五) 评价对象和范围、主要内容

1. 评价对象和范围

本次评价对象为于田县新城区街道办事处2025年度部门整体预算资金。资金来源包括上级资金、本级资金、其他资金，资金用途包括基本支出和项目支出，重点关注项目实施对单位履职的支撑作用，项目设立必要性和单位运行管理的规范性。

本次评价范围为2025年度于田县新城区街道办事处部门整体履职情况及社会效益。

2. 评价主要内容

(1) 绩效目标的设定情况。重点评价绩效目标设立的充分性、明确性、合理性以及细化程度。

(2) 资金投入和使用情况。重点评价资金分配过程、投入方式、资金到位、预算执行情况。

(3) 为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等。包括项目管理制度、财务管理制度、资产管理制度和绩效跟踪管理措施等。

(4) 绩效目标的实现程度。重点评价部门单位履职效能的完成情况。

3. 绩效评价时段

本次绩效评价工作的评价时段为：2025年1月1日-2025年12月31日。

二、评价工作简述

(一) 评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》(2018年修正);
2. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号);
3. 《财政部关于推进预算绩效管理的指导意见》(财预〔2011〕416号);
4. 《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(新党发〔2018〕30号);
5. 《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》(新财预〔2018〕189号);
6. 《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》(财监〔2021〕4号);
7. 《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》(新财预〔2018〕158号);
8. 《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号);
9. 适用于本项目的其他相关法律法规及管理制度等。

(二) 评价目的

2025年度于田县新城区街道办事处部门整体支出绩效评价是围绕部门职能开展,具体了解部门人、财、物等资源与部门职能匹配情况,通过收集部门职能、部门管理、部门职能履行等信息,分析单位在职能履行方面的保障作用,从宏观的层面把握部门的职能履行情况,从整体支出效益分析中

发现问题、总结经验做法，找出资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效率。

(三) 评价原则

本次绩效评价以定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、全面系统、公正客观、绩效相关的基本原则。

1. 相关性原则

绩效评价与部门的履职情况有直接的联系，能够恰当反映部门单位的履职效能。

2. 重要性原则

指标体系的制定上，优先使用最具评价代表性、最能反映评价要求的核心指标。

3. 系统性原则

将定量指标与定性指标相结合，定量指标应量化，定性指标可衡量，系统、全面反映部门的履职效能等。

(四) 评价方法

本次评价主要运用比较法、因素分析法、问卷调查法等多种方法，具体评价方法如下：

比较法：本次绩效评价中，通过对部门的履职情况进行比较分析，从而分析完成或未完成的原因。

因素分析法：指通过列举所有影响因素，进行全面、综合的分析，从而得出评价结果的方法。本次评价通过分析影响部门单位工作任务的情况，得出评价结果。

问卷调查法：本次绩效评价中，通过问卷调查法调查部门单位人员对部门履职情况的满意程度，对整体的工作给予评价。

（五）评价指标体系及评价标准

1. 评价指标体系

通过对于田县新城区街道办事处相关资料进行分析研究，评价小组按照《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》的通知（新财预〔2018〕189号）要求，从部门决策、部门管理、部门绩效三个维度，围绕中长期规划科学性、年度工作计划科学完整性、绩效目标明确性、绩效目标合理性、预算编制科学规范、预算编制与重点工作任务的匹配性、各项管理制度健全性、预决算信息公开、人员经费控制率、日常公用经费控制率、支出预算执行率、资金使用合规性、政府采购招投标信息公开及时性、项目质量达标率、项目支出预算调整率、资产管理规范性、固定资产利用率、基层组织骨干培训次数、基层组织骨干培训合格率、援疆干部轮换按期完成率、干部考察考核良好率、单位人员对部门履职情况满意度等指标客观开展分析评价，体现了从决策到可持续发展建设的绩效逻辑路径。

经综合考虑定量指标与定性指标、共性指标与个性指标、投入指标与产出指标的平衡，最终将本项目绩效评价指标体系分为“部门决策、部门管理、部门绩效”3个一级指标，权重分别为：15%、35%、50%，在此基础上又将一级指标

具体分解为12个二级指标、23个三级指标。具体详见附件1。

2. 评价定级标准

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件规定评分标准进行评价，绩效评价结果实施百分制和四级分类。绩效评价结果评价指标总分为100分，分4档；评价得分90（含）-100分为优、评价得分80（含）-90分为良、评价得分60（含）-80分为中、60分以下为差。

(六) 评价指标体系及评价标准

1. 人员分工

本次财政支出预算绩效管理项目的组织者为于田县财政局，受托方为新疆宝中有限责任会计师事务所。主评人为何玉铨，此次评价工作包括前期调查，研究讨论、制定工作方案，调查取证，撰写评价报告等。具体评价组成员及职责分工详见表2-1:

表2-1: 评价组组长表

序号	姓名	评价角色	评价工作职责
1	杨慧宁	主评人	会计师，负责对本次评价提供咨询顾问支持、绩效评价过程指导及评价总体把控、访谈和调查。
2	马晓兰	执行组长	初级会计师负责本次评价资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告。
3	张生敏	执行组员	负责并协助撰写评价报告等。
4	滕紫馨	执行组员	负责并协助撰写评价报告等。

2. 工作进程安排

(1) 前期准备（2026年7月1日-7月5日）

搜集部门单位的相关资料，全面了解部门整体基本情况，与部门相关负责人员进行交流与探讨，设计完整的绩效指

标体系、调研与访谈方案，形成工作方案，与部门单位沟通确认合理可行后定稿。

(2) 组织实施（2026年7月6日-7月13日）

评价小组实地进行数据采集，完善评价基础资料。评价小组工作人员对基础数据进行查验，就项目实际情况等做深入了解，并开展访谈、合规性检查、问卷等调研。

(3) 分析评价（2026年7月14日-7月25日）

汇总分析评价数据，依据制订的评价标准和打分规则，对部门决策、部门管理、部门绩效的实现程度进行量化打分，并分析部门整体的经济性、效率性和效益性，撰写绩效评价报告，针对存在问题提出改进建议。并进行意见交换。

(4) 定稿阶段（2026年8月20日-8月26日）

根据被评价单位意见对报告进行修改完善，最终形成绩效评价报告终稿。

三、绩效评价分析

(一) 部门决策

部门决策指标从职能设置科学性、部门战略规划、部门工作计划、年度绩效目标对部门决策设定的标杆值完成情况进行考察。部门决策类指标由3个二级指标、6个三级指标构成，权重分值15分，实际得分14分。指标的得分情况详见表3-1。

表3-1: 部门决策类指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	完成值	得分	得分率
		A11中长期规划科学性合理性	3	合理	合理	3	100%

A部门决策 (15分)	A1部门规划计划	A12年度工作计划科学完整性	3	科学完整	科学完整	3	100%
A部门决策 (15分)	A2绩效目标明确性	A21绩效目标明确性	2	规范	规范	2	100%
		A22绩效目标合理性	2	合理	合理	2	100%
	A3部门预算编制	A31预算编制科学规范	2	规范	基本规范	1	50%
		A32预算编制与重点工作任务的匹配性	3	匹配	匹配	3	100%
合计			15	—	—	14	93.33%

部门决策类指标具体情况分析如下：

（1）A11中长期规划科学合理性指标

部门单位制定了《于田县新城区街道十四五发展规划》将工作任务落实到中长期规划中，对总体目标、实施内容、时间安排有明确规定。根据中长期规划按要求编报方案、绩效目标等。该指标设定分值3分，根据评分规则得3分。

（2）A12年度工作计划科学完整性指标

部门单位制定明确年度工作计划，年度计划工作包含年度的总体目标、实施的具体内容及责任主体等。对本年度的职能履行进行计划安排。该指标设定分值3分，根据评分规则得3分。

（3）A21绩效目标明确性指标

部门单位将部门整体支出的绩效目标按履职效能进行细化、分解。目标设置清晰，指标值可衡量。与部门年度工作任务相对应。该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。

（4）A22绩效目标合理性指标

部门单位年初按要求设定部门整体支出绩效目标，绩效目标与部门职能具有相关性。根据完成情况来看，实际产出符合预期设定的业绩水平。该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。

(5) A31预算编制科学规范指标

部门单位按照预算编制要求，对单位2025年的人员经费、公用经费、特定目标类项目等按照标准及历年预算执行情况进行综合分析并测算。上报于田县财政部门，按照“二上二下”的预算审批流程，于田县人大的进行审批后，下达2025年预算额度。预算申报程序合规、审批流程严谨。

由于预算编制未经过科学论证，扣0.5分；预算额度测算依据不够充分，扣0.5分。该指标设定分值2分，根据评分规则得1分。

(6) A32预算编制与重点工作任务的匹配性指标

部门单位预算编制中设定的绩效指标与重点工作任务的完成标准相关联，支出内容与工作计划相对应。立项依据充分重点工作项目完成，有效保障重点工作实施，该指标设定分值3分，得3分。

(二) 部门管理

部门管理指标从制度建设、预算管理、资金管理、项目管理、资产管理对部门管理设定的标杆值完成情况进行考察。部门管理类指标由5个二级指标、9个三级指标构成，权重分值35分，实际得分34分。指标的得分情况详见表3-2。

表3-2: 部门管理类指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	完成值	得分	得分率
------	------	------	----	-----	-----	----	-----

B部门管 理 (35分)	B1制度 管理	B11各项管理制度 健全性	5	健全	健全	5	100%
	B2预算 管理	B21预算、决算信息 公开	2	公开	公开	2	100%
	B3资金 管理	B31支出预算执行 率	5	=100%	90.12%	4	80%
		B32资金使用合规 性	3	合规	合规	3	100%
		B33政府采购招投 标信息公开及时	3	公开 及时	公开 及时	3	100%
	B4项目 管理	B41项目质量达标 率	5	=100%	100%	5	40%
		B42项目支出预算调 整率	3	±10%以 内	0%	3	100%
	B5资产 管理	B51资产管理规范 性	4	规范	规范	4	100%
		B52固定资产利用 率	5	≥95%	100%	5	100%
合计			35		—	34	97.14%

部门管理类指标具体情况分析如下：

（1）B11各项管理制度健全性指标

于田县新城区街道办事处根据《行政事业单位内部控制报告管理制度(试行)》的通知(财会〔2012〕1号)文件要求，已建立内部控制制度，包括固定资产管理制度、项目管理制度、财务管理制度、政府采购制度、预算绩效管理制度、档案管理制度等。部门单位制度健全、内容完整。该指标设定分值5分，根据评分规则得5分。

（2）B21预决算信息公开指标

经查阅新城区街道办事处能够按照政府财政预算管理的要求，按时将部门预（决）算、“三公经费”等相关信息在于田县人民政府门户网站进行公开，接受群众监督，信息

公开内容完整、公开信息真实有效。该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。

(3) B31支出预算执行率指标

根据2025年度部门单位整体支出绩效自评表显示，2025年全年预算数为3082.27万元，实际执行数为2777.82万元，预算执行率为90.12%。依据指标评分规则，每降低1%扣0.1分。该指标设定分值5分，根据评分规则扣1分，得4分。

(4) B32资金使用合规性指标

部门单位资金的拨付符合国家财经法规和财务管理制度的相关规定，审批程序完整，按规范办理，重大开支需经层层审批，资金实际用途与预算批复总体一致，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出的情况。该指标满分为3分，根据评分规则得3分。

(5) B33政府采购招投标信息公开及时指标

部门单位依据《中华人民共和国政府采购法》《政府采购货物和服务招标投标管理办法》（财政部令第87号）等文件的要求，开展政府采购货物和服务招标投标活动。建立健全责任明确的工作机制、保障政府采购信息发布的及时、完整、准确，保障了政府采购信息的全流程公开透明。该指标满分为3分，根据评分规则得3分。

(6) B41项目质量达标率指标

根据部门单位的项目绩效自评表显示，2025年新城区街道办事处项目有3个，完成验收项目3个，项目质量达标率为100%。该指标满分为5分，根据评分规则得5分。

(7) B42项目支出预算调整率

根据部门单位的财务决算报表显示，于田县新城区街道办事处项目支出未进行预算调整。该指标满分为3分，根据评分规则得3分。

(8) B51资产管理规范性指标

部门单位已制定相关的资产管理制度，明确对资产管理的职责以及单位内部资产管理人员的责任。明确固定资产购置、验收、调拨等流程。不存在超标配置资产的情况，资产使用规范，未发生未经批准擅自出租、出借资产的行为。现阶段未发生因管理不当出现资产损失和丢失的情况。该指标满分为4分，根据评分规则得4分。

(9) B52固定资产利用率指标

根据部门单位2025年度决算报表显示，2025年固定资产期末原值为12575.75万元，在用固定资产期末原值为12575.75万元，固定资产利用率为100%,按照评分规则，大于等于95%的，得3分。该指标满分为3分，根据评分规则得3分。

(三) 部门绩效

部门绩效指标从数量指标、质量指标、满意度指标对部门绩效设定的标杆值完成情况进行考察。部门绩效类指标由6个二级指标、7个三级指标构成，权重分值50分，实际得分46分。指标的得分情况详见表3-3。

表3-3: 部门绩效类指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	完成值	得分	得分率
------	------	------	----	-----	-----	----	-----

C部门绩效 (50分)	C1数量指标	C11街道办事处组织各类学习会议次数	5	≥48次	58次	3	60%
	C2质量指标	C21网格化管理覆盖率	5	=100%	100%	5	100%
		C22信访案件办结率	5	≥95%	98%	5	100%
	C3时效指标	C31安全隐患整改完成及时率	5	=100%	100%	4	80%
	C4成本指标	C41人员经费支出	5	≤2695.40万元	2591.11万元	5	100%
		C42公用经费支出	5	≤230万元	156.74万元	5	100%
	C5效益指标	C51提升居民惠民政策知晓率	10	≥90%	90%	9	100%
	C6满意度指标	C61辖区居民群众满意度	10	≥90%	99.24%	10	100%
合计			50	—		46	92%

部门绩效类指标具体情况分析如下：

（1）C11街道办事处组织各类学习会议次数

根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，2025年街道办事处组织各类学习会议达到58次，且完成值超过目标值20%，扣2分，得3分。

（2）C21网格化管理覆盖率

根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，网格化管理覆盖率达100%，得5分。

（3）C22信访案件办结率

根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，信访案件办结率达98%，得5分。

（4）C31安全隐患整改完成及时率

根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，已完成安全隐患整改工作，未具体显示完成及时率，扣1分，得4分。

（5）C41人员经费支出

根据单位提供的《人员经费导出数据》得知，人员经费实际支出2591.11万元， $2591.11/2695.4*100\%=96.13\%$ ，“人员经费”控制率 $\leq 100\%$ 得10分。

（6）C42公用经费支出

根据单位提供的《公用经费导出数据》得知，公用经费实际支出156.74万元， $156.74/230*100\%=68.151\%$ ，“公用经费”控制率 $\leq 100\%$ 得10分。

（7）C51提升居民惠民政策知晓率

①评价小组通过发放《于田县新城区街道办事处2025年部门整体满意度调查问卷》中第6题的回复情况，对该项目实施后，对是否能提升居民惠民政策知晓率进行调查分析，评价小组共收回550份问卷，通过统计汇总。

对回复“是”赋予 $545*1+5*0)/550*100\%=99.72\%$ ，超过90%，得8分。综上合计得8分。

②项目除调查问卷以外，单位已提供《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》已体现各项惠民政策开展情况，但未提供具体数据汇总表，扣1分，综上合计得9分。

（8）C61辖区居民群众满意度

按照《于田县新城区街道办事处2025年部门整体满意度调查问卷》，对该项目单位人员、基层党组织人员、机关/

事业单位干部及辖区居民满意度进行调查分析，评价小组共发出550份调查问卷，其中无作废，收回有效问卷550份，通过统计汇总。

对回复“满意”赋予权重1，回复“不满意”赋予权重0。满意度=Σ样本数(“满意”×1.0+“不满意”×0)/总样本数×100%

辖区居民群众满意度=(543×1.0+7×0)/550×100%=98.73%，超过90%，得10分。

四、评价结论

(一)总体评价结论

本次部门评价主要是对于田县新城区街道办事处的具体履职情况进行全面分析，具体分析其部门职能、部门目标、部门工作任务安排与部门预算安排之间的相互匹配关系。绩效评价组在此基础上进行总体评价分析。最终，综合评定部门整体支出绩效的实现情况。

(二)评分结果

绩效评价组根据部门整体评价指标体系及评分标准，通过数据采集、访谈等方法，对2025年于田县新城区街道办事处整体支出绩效实现情况进行客观评价，最终评分结果：总得分为94分，绩效评级为“优”。指标评分具体情况详见附件1。各部分权重和绩效分值详见表4-1。

表4-1: 部门整体支出绩效评价得分表

指标	1. 部门决策类	2. 部门管理类	3. 部门绩效类	合计分值
权重	15.00	35.00	50.00	100.00

得分	14.00	34.00	46.00.	94.00
得分率	93.33%	97.14%	92.00%	94.00%

五、问题建议

(一) 存在问题

1. 预算编制未经过科学论证，预算额度测算依据不够充分

根据项目单位提供的资料显示，预算编制未经过科学论证；预算额度测算依据不够充分。

2. 预算执行率偏低

本年度部门整体支出预算执行率为90.12%。其中：人员经费支出执行率96.13%，公用经费支出执行率68.15%，公用经费支出较少。

3. 年度指标达成，未能提供对应资料

如：“安全隐患整改完成及时率”目标值“=100%”，“提升居民惠民政策知晓率”目标值“≥90%”，实际完成值“100%”，根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知已完成安全隐患整改工作，提升居民惠民政策知晓率达到90%，但是未提供具体数据汇总表及其他印证资料。

(二) 改进建议

1. 规范预算编制流程，完善预算测算依据

严格落实“先论证、后编报、在入库”的预算编制原则，提前规划预算编制工作，确保预算编制时间充足，同时加强业务与财务部门的沟通协作，确保预算编制信息准确无误。所有预算额度测算全部做到有据可依、有据可查，严格按

照政策标准、定额标准、人员编制、服务对象数量、工作任务量、历史年度执行数据等开展精准测算。

2. 强化经费执行过程管控，加强单位预算支出进度

强化经费内部审核，制定经费年度执行计划，分解各科室经费使用时序，压实业务科室主体责任，加大项目实施过程中监控力度，加强对预算执行情况的跟踪和监督。通过定期审计、财务检查等方式，确保预算资金的合规性和有效性。加快资金支付进度，避免形成债务。保障重点工作的有效实施。

3. 优化绩效指标设置，规范佐证资料收集与归档

建议于田县新城区街道办事处在编制年度绩效目标时，结合部门履职实际、工作任务量、政策要求科学设定绩效指标，杜绝设置过低或偏高、难以落实的指标。做到指标可量化、可衡量、可考核，确保绩效指标与年度重点工作、预算资金用于高度匹配，从源头减少指标无法完成的情况。树立“业务开展与资料同步归集”的工作理念，建立绩效资料档案，确保指标完成情况可核查、可追溯。

六、其他需要说明的问题

(一) 关于评价责任的说明

被评价单位的责任是提供与形成本次绩效评价报告相关的基础工作材料和相关资金财务核算资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。评价机构参照《财政部关于印发<预算绩效评价共性指标体系框架>的通知》(财预〔2013〕53号)、《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)等政

策依据进行评价，部门整体支出评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性，评价工作组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能可靠的评价结论。

(二)关于影响本次绩效评价局限性的说明

本次部门整体支出绩效评价体系的部分指标在具体目标值以及实际完成值量化方面存在一定难度，评价工作组本着尽可能公平、公正、合理的原则，并结合访谈、调查结果对相关指标进行综合评价。

(三)提示报告使用者注意事项的说明

1.评价机构及评价人员与委托单位和被评价单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价人员在评价过程中恪守职业道德规范。

2.本报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解的基础之上。

附件1：绩效评价指标体系及综合评价表；

附件2：信息基础表；

附件3：整体支出绩效自评表；

附件4：满意度问卷报告；

附件5：访谈记录；

附件6：征求意见书。

附件1：绩效评价指标体系及综合评价表

于田县新城区街道办事处部门整体支出绩效评价指标体系及综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
部门决策 (15分)	部门规划计划	中长期规划科学合理性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	合理	1. 是否制定中长期规划；	1. 制定中长期规划，得0.75分；	0	3	100.00 %	
						2. 依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划；	2. 依据总体规划，将任务落实到部门中长期规划，得0.75分；				
						3. 中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定；	3. 中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定，得0.75分；				
						4. 中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣0.75分，扣完为止。	4. 中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划，得0.75分。				
	年度工作计划科学完整性		3	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	科学完整	1. 是否制定明确的年度工作计划；	1. 制定明确的年度工作计划，得1分；	0	3	100.00 %	
						2. 年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容；	2. 年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容，得1分；				
						3. 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。	3. 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排，得1分。				
	绩效目标	绩效目标明确性	2	考察年度预算决策程序是否规范	规范	1. 是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；	1. 将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1分；	0	2	100.00 %	
						2. 是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；	2. 指标值清晰、可衡量的，得0.5分；				

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
		绩效目标合理性	2	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障	合理	3. 是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。	3. 与部门年度工作任务数相对应，得0.5分	0	2	100.00%	
						1. 是否有部门整体支出绩效目标；	1. 有部门整体支出绩效目标，得1分；				
						2. 绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性；	2. 绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性，得0.5分；				
						3. 预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	3. 预期产出为正常的业绩水平，得0.5分。				
	部门预算编制	预算编制科学规范	2	考察年度预算决策程序是否规范	规范	1. 预算编制是否经过科学论证；	1. 预算编制未经过科学论证，扣0.5分，得0分；	1	1	50.00%	预算编制未经过科学论证；预算额度测算依据不够充分。
						2. 预算内容与部门展职及规划计划是否匹配；	2. 预算内容与部门职能及规划计划匹配，得0.5分；				
						3. 预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；	3. 预算额度测算依据不够充分，扣0.5分，得0分；				
						4. 预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。	4. 预算确定的资金量与工作任务相匹配，得0.5分。				
		预算编制与重点工作任务的匹配性	3	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障	匹配	1. 专项支出立项依据是否充分；	1. 项目支出立项依据充分，得1分；	0	3	100.00%	
						2. 支出内容与工作计划是否一一对应；	2. 支出内容与工作计划相对应，得1分；				
						3. 重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。	3. 重点工作项目完成，遵循轻重缓急按序保障，得1分。				
部门管理（35）	制度管理	各项管理制度健全性	5	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等相关制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况	健全	1. 是否已制定或具有相应的业务管理制度；	1. 已制定或具有相应的业务管理制度，得3分；	0	5	100.00%	
						2. 业务管理制度是否合法、合规、完整。	2. 业务管理制度合法、合规、完整，得2分。				

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
	预算管理	预算、决算信息公开	2	考察预决算信息是否按时公开	公开	1. 是否按规定内容公开预决算信息； 2. 是否按规定时限公开预决算信息； 3. 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	经查阅新城区街道办事处能够按照政府财政预算管理的要求，按时将部门预（决）算、“三公经费”等相关信息在于田县人民政府门户网站进行公开，接受群众监督，信息公开内容完整、公开信息真实有效。得2分。	0	2	100.00%	
		支出预算执行率	5	考察部门预算执行情况	100%	支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数)×100%，支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数，支出预算下达数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数，支出预算执行率100%得满分，每降低1%扣0.1分，扣完为止。	本年度支出预算执行率=2777.82/3082.27=90.12% 每降低1%扣0.1分，实际扣1分，得4分。	1	4	80.00%	本年度支出预算执行率为90.12%。
	资金管理	资金使用合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	合规	1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；	1. 符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，得0.5分；	0	3	100.00%	
						2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；	2. 资金的支付有完整的审批程序和手续，得1分；				
						3. 重大开支是否经过评估论证；	3. 重大开支经过评估论证，得0.5分；				
						4. 是否符合部门预算批复的用途；	4. 符合部门预算批复的用途，得0.5分；				
						5. 是否存在截留、挤占、挪用情况。	5. 不存在截留、挤占、挪用情况，得0.5分。				

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
		政府采购招标投标信息公开及时	3	建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。	公开及时	招标公告内容完整，不符合公开要求不得分。	招标公告内容完整，得3分。	0	3	100.00 %	
	项目管理	项目质量达标率	5	考察项目质量达标情况	100%	项目质量达标率100%的，得5分；1项不达标，扣1分，扣完为止。	2025年新城区街道办事处项目3个，完成验收项目3个，项目质量达标率为100%，得5分。	0	5	100.00 %	
		项目支出预算调整率	3	考察项目支出预算调整情况	±10%以内	（项目预算调整数/项目预算数）×100%；项目支出预算调整率在±10%以内，得2分，每增减1%扣0.1分，扣完为止。	项目未进行预算调整，得3分。	0	3	100.00 %	
	资产管理	资产管理规范性	4	考察部门资产管理制度是否执行有效	规范	1. 是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；	1. 无因管理不当发生严重资产损失和丢失情况，得1分；	0	4	100.00 %	
						2. 是否存在超标准配置资产；	2. 不存在超标准配置资产，得1分；				
						3. 资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为；	3. 资产使用规范，不存在未经批准擅自出租、出借资产行为，得1分；				
						4. 资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为；	4. 资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为，得1分。				
		固定资产利用率	5	考察固定资产是否得到有效利用	≥95%	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 固定资产利用率大于或等于	固定资产利用率为100%，大于95%，得5分。	0	5	100.00 %	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
							95%，则得满分；小于95%每降低1%扣0.2分，扣完为止。					
部门绩效 (50)	产出指标	数量指标	街道办事处组织各类学习会议次数	5	考察部门年度重点工作完成情况。	≥48次	实际完成率=实际完成值标杆值×权重分值；若完成值超过目标值20%，扣2分。	根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，2025年街道办事处组织各类学习会议达到58次，且完成值超过目标值20%，扣2分，得3分。	2	3	60.00%	街道办事处组织各类学习会议达到58次，且完成值超过目标值20%，故扣分。
		质量指标	网格化管理覆盖率	5	考察部门年度重点工作完成情况。	=100%	实际完成率=实际完成值标杆值×权重分值	根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，网格化管理覆盖率达100%，得5分。	0	5	100.00%	
			信访案件办结率	5	考察部门年度重点工作完成情况。	≥95%	实际完成率=实际完成值标杆值×权重分值	根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，信访案件办结率达98%，得5分。	0	5	100.00%	
		时效指标	安全隐患整改完成及时率	5	考察部门年度重点工作完成情况。	=100%	实际完成率=实际完成值标杆值×权重分值	根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，已完成安全隐患整改工作，未具体显示完成及时率，扣1分，得4分。	1	4	80.00%	根据单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知，已完成安全隐患整改工作，

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
												未具体显示完成及时率，故扣分。
	成本指标	人员经费支出		5	考察人员经费使用情况	≤2695.40万元	“人员经费”控制率=(“人员经费”实际支出数/“人员经费”预算安排数)×100%。“人员经费”控制率≤100%得10分，>100%不得分；	根据单位提供的《人员经费导出数据》得知，人员经费实际支出2591.11万元，2591.11/2695.4*100%=96.13%，“人员经费”控制率≤100%得10分。	0	5	100.00%	
		公用经费支出		5	考察日常公用经费使用是否合规；考察日常办公经费实际控制程度	≤230万元	日常“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得10分，>100%不得分；	根据单位提供的《公用经费导出数据》得知，公用经费实际支出156.74万元，156.74/230*100%=68.15%，“公用经费”控制率≤100%得10分。	0	5	100.00%	
	社会效益指标	提升居民惠民政策知晓率		10	考察项目完成后产生的效益	≥90%	单位实施效果是否达到预期目标，用以反映和考核项目实施情况对项目实施的总体保障程度。①项目实施效果达到预期实施目标要求；得满分，若不足，按实际酌情扣分。	①评价小组通过发放《于田县新城区街道办事处2025年部门整体满意度调查问卷》中第6题的回复情况，对该项目实施后，对是否能提升居民惠民政策知晓率进行调查分析，评价小组共收回550份问卷，通过统计汇总。对回复“是”赋予545*1+5*0)/550*100%=99.72%，显示超过90%，得8分。综上合计得8分。 ②项目除调查问卷以外，单位已提供《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》已体现各项惠民政策开展情况，但未提供具体数据汇总表，扣1分，综上合计得9分。	1	9	90.00%	单位提供的《于田县新城区街道办事处2025年的工作总结》得知提升居民惠民政策知晓率达到90%，但是未提供具体数据汇总表，

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
											故扣分
	满意度指标	辖区居民群众满意度	10	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	≥90%	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达90%，则得满分，每降低1%，扣0.3分。（标杆值根据历史数据、绩效目标、考核目标等确定，通常不低于80%，若低于则需要作出说明）	按照《于田县新城区街道办事处2025年部门整体满意度调查问卷》，对该项目单位人员、基层党组织人员、机关/事业单位干部及辖区居民满意度进行调查分析，评价小组共发出550份调查问卷，其中无作废，收回有效问卷550份，通过统计汇总。 对回复“满意”赋予权重1，回复“不满意”赋予权重0。满意度=Σ样本数（“满意”×1.0+“不满意”×0）/总样本数×100% 辖区居民群众满意度 =(543×1.0+7×0)/550×100%=98.73%，显示超过90%，得10分。	0	10	100.00%	
合计			100					6	94		

附件2：信息基础表

信息基础表

(2025年度)

部门单位	于田县新城区街道办事处	部门负责人	刘尊格
年初预算	3082.27万元	全年预算数	3082.27万元
预算调整数	3082.27万元	预算调整率	0%
全年执行数	2777.82万元	预算执行率	90.12%
人员经费预算	2695.4万元	人员经费支出	2591.11万元
公用经费预算	230万元	公用经费支出	156.74万元
部门基本概况	于田县新城区街道办事处主要职能是围绕县委中心任务，贯彻落实上级党委关于街道社区党的建设工作部署；指导督促、检查社区工作机制落实；督促社区协调与辖区单位开展共驻共建，指导社区积极开展各种便民利民服务；围绕“和谐社区、文明社区”创建，抓好社区文化阵地建设，不断丰富社区群众精神文化生活，完成本单位承担的各项工作任务 and 指标。		
年度重点任务	于田县新城区街道办事处深入学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神，全面落实自治区党委十届历次全会精神，完整准确贯彻新时代党的治疆方略。紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，秉持“保稳定助发展，抓发展促稳定”的辩证理念，增强运用法治思维防范化解风险的能力。坚持用真情真功服务群众，扎实推进各项工作，确保各项措施落地见效，有效治理各类风险隐患。 ①依法治理与源头治理双管齐下，保障社会大局长久稳定。一是着力提升精准预知预警预防能力。按照党工委书记、街道主任、政法委员各两名，第一书记、每个小区一名的务建要求。二是加大风险隐患排查化解。新城区街道由党工委书记牵头，常态化开展风险隐患排查化解工作，切实做到防患于未然。三是加强社会面防控。常态化对辖区重点部位以及各值班值守点位进行督促指导，2025年以来累计发现问题隐患657条，通过及时整改消除隐患，紧盯辖区重点要素经营场所，落实常态化排查、干部包联、实名制销售等工作机制，极大消除了重点要素漏管失控现象，确保了重点部位、重点要素管控到位。四是强化实有人口服务管理。房屋出租前由社区片区干部对房屋和入住人进行把关。五是扎实做好安全生产工作。新城区街道始终坚持“预防为主”，利用周一升国旗、集中宣讲、微信（居民）群、专题培训、入户走访等活动开展消防、交通、燃气、水、电、地震、防溺水、防		

	汛抗旱等安全宣传教育，2025年共开展安全生产宣传教育52场次。街道安委会组织各社区每周、夜查、重大节假日期间对辖区开展一次全面的隐患排查，发现隐患问题建立台账并制定整改责任人，预防发生重大安全事故发生。2025年共开展安全隐患排查103场次，发现问题800余条，已全部整改完毕。六是推行“综治+网格+便民”模式。坚持“党建引领、网格治理、多元参与、共建共治”的原则，坚持把党小组建在网格上，打造“党建+网格”服务管理新格局，共设置157个基础网格、53个专属网格、全覆盖建立网格党小组（党支部）。 ②铸牢中华民族共同体意识，扎实做好民族团结工作。一是深入宣传教育，打牢民族团结思想根基。深入学习宣传贯彻中央民族工作会议精神，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，全面准确领会习近平总书记重要讲话精神的丰富内涵，切实增强做好新时代党的民族工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。二是开展“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动。街道社区168名党员干部和554户居民开展结对子认亲，坚持每月一主题，采取共庆传统节日、共学语言文字、共学民族歌舞、共照全家福等多层次多领域多样化的民族团结一家亲及联谊互帮互助活动，不断增强各族群众“五个认同”意识，进一步铸牢中华民族共同体意识的思想基础。三是持之以恒做好群众工作，及时化解基层矛盾纠纷。新城区14个社区的基层党组织利用入户走访、文体活动、周一升国旗等契机，持续开展矛盾纠纷大排查大调解工作。截至目前共收集“12345”热线电话诉求236条，已办结234条，4条关注办理，办结率98%。 ③狠抓乡村振兴、创造就业岗位，确保经济高质量发展。一是通过228机制和防返贫监测，聚焦低收入家庭，防止返贫。因地制宜、分类施策，精准制定到户增收“一户一方案”，为实现乡村振兴奠定坚实基础。二是新城区把富余家庭劳动力组织转移就业作为群众增收致富的核心抓手，全年实现就业人数11509人。 ④全面贯彻习近平法治思想，深入开展和推进法治建设和法治政府建设工作。一是完善重大行政决策制度。对议事范围、议事程序作出了明确规定，强化我街道关于重大决策、重要干部任免、重大项目安排及大额资金使用方面的监督和管理。二是推进民主科学决策。规范领导干部决策行为，严格决策程序，防止决策失误，促进领导干部决策科学化、民主化、公开化。 ⑤增进人民福祉，持续改善民生，提升各族群众幸福感。一是民生保障领域精准发力，多举措筑牢民生底线。社会救助方面对城乡低保对象动态管理。同时在养老服务领域积极作为，推动13个社区养老服务助餐点正常运营，为困难鳏寡老年人提供餐食，全年服务老年人36720人次。二是加强对留守儿童关心关爱，2025年新城区街办儿童总数9231人，需关心关爱儿童545人，占总人数的5%，通过开设“石榴籽·小课堂”和“儿童之家”，为儿童、学生创造优良的学习和生活环境并定期开展慰问活动，重点节日对留守儿童进行慰问送上礼物及祝福。三是扎实开展“我为群众办实事”工作。2025年街道社区两级共完成我为群众办实事280件（其中：党支部140件、党员130件、党工委10件），推动各级党组织为群众办实事好事86件，切实以群众满意度提升为目标推动新城区政治生态全面净化。 ⑥坚持党建引领，立足街道实际，建强组织堡垒。一是抓好政治理论学习，强化党的政治思想。坚持领导带头学“先学一步，学深一点”有效提升了领导干部的理论素养。2025年以来，共开展中心组学习及专题研讨17次，班子队伍整体理论素养得到进一步提高；坚持干部系统学，结合党纪学习教育、“宪法法律宣传月”“民族团结教育月”“安全生产月”等，共集中党员干部学习58次，共完成篇目232篇。二是抓规范运行，强化基层组织建设。三是加强培训力度提升干部政
--	--

	治理论水平。2025年以来，我街道选派干部到县委党校、地委党校以及内地培训班参加培训36人次。四是高标准高质量做好发展党员工作。2025年计划发展党员32人、已发展39人。五是发挥头雁引领作用，落实在职党员双报到工作机制和设岗定责发挥无职党员作用。六是坚持严管厚爱结合，强化激励约束并重。 ⑦纵深推进正风肃纪反腐，持续净化党内政治生态。一是执纪监督，协助党工委履行主体责任。结合《中央八项规定精神》学习教育、“三化”建设年行动，多措并举深入推进全面从严管党治党责任落实，组织召开群腐工作专题研究部署推进会11场次，结合党纪学习、干部大会、碰头会议等组织党政班子成员及社区干部安排集中整治相关工作12次，确保传达学习到位，安排部署到位，工作落实到位。二是从严执纪，加大案件查办力度。2025年以来，共计监督检查17次，监督发现整改问题123条。
--	---

附件3：整体支出绩效自评表

部门(单位)整体支出绩效自评表
(2025年度)

部门（单位）名称			于田县新城区街道办事处					
年度预算（万元）	资金来源		年初预算数（万元）	预算数（调整后）	执行数	分值权重	执行率（%）	得分
	财政资金（万元）	上级	1.77	1.77	1.77	10	90.12%	9
		本级	3080.50	3080.50	2776.05			
		其他	0.00	0.00	0.00			
	合计		3082.27	3082.27	2777.82			
年度总体目标	预期目标				实际完成目标			
	围绕县委中心任务，贯彻落实上级党委关于街道社区党的建设工作部署；指导督促、检查社区工作机制落实；督促社区协调与辖区单位开展共驻共建，指导社区积极开展各种便民利民服务；围绕“和谐社区、文明社区”创建，抓好社区文化阵地建设，不断丰富社区群众精神文化生活，完成本单位承担的各项工作任务 and 指标，组织街办、社区各类会议正常开展，服务易地搬迁点脱贫户增收。				截至2025年12月底，保障本单位各类经费正常开支，已完成街道办事处组织各类学习会议58次，信访案件办结率达98%。已贯彻落实上级党委关于街道社区党的建设工作部署；指导督促、检查社区工作机制落实；督促社区协调与辖区单位开展共驻共建，指导社区积极开展各种便民利民服务；围绕“和谐社区、文明社区”创建，抓好社区文化阵地建设，不断丰富社区群众精神文化生活，完成本单位承担的各项工作任务 and 指标，组织街办、社区各类会议正常开展，服务易地搬迁点脱贫户增收。			
一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	指标值设定依据	分值权重	实际完成指标值	得分
运行成本	成本指标	人员经费支出		<=2695.40万元	2025年部门预算下达数	15	2591.11万元	14.42

		公用经费支出	≤230万元	2025年部门预算下达数	15	156.74万元	10.22
管理效率							
履职效能	数量指标	街道办事处组织各类学习会议次数	≥48次	2025年工作计划	10	58次	10
	质量指标	网格化管理覆盖率	=100%	2025年工作计划	10	100%	10
		信访案件办结率	≥95%	2025年工作计划	10	98%	10
	时效指标	安全隐患整改完成及时率	=100%	2025年工作计划	10	100%	10
社会效益	社会效益指标	提升居民惠民政策知晓率	≥90%	2025年工作计划	10	90%	10
可持续发展能力							
服务对象满意度	满意度指标	辖区居民群众满意度	≥90%	满意度调查问卷	10	90%	10

附件4：满意度问卷报告

问卷调研方案

为进一步了解于田县新城区街道办事处整体部门支出的情况，就部门单位的整体支出履职效能开展问卷调查，来反映该单位受益群体的满意程度。问卷调查工作安排如下：

一、调研对象

本次调研的对象为新城区街道办事处单位人员、基层党组织人员、机关/事业单位干部及辖区居民。

二、调研内容

对部门单位履职效能的满意度，包括工作质量、长效管理情况等评价。

三、调研方法

问卷调查采取抽样和重点选取的方式进行。采用现场勘察、访谈等方式获取相应数据。然后采用定量和定性分析评价、处理数据。

四、抽样方式

为确保问卷调研的全面性和代表性，本次调研问卷调查采取抽样和重点选取的方式进行。

五、问卷的发放和回收

本次调研过程中，评价小组实际发放满意度调查问卷550份，回收问卷550份，问卷回收率为100.00%，有效问卷550份，有效回收率100.00%，本次调研的整体情况如下：

于田县新城区街道办事处部门整体满意度调查问卷统计结果

第1题 您的身份？ [单选题]

选项	小计	比例
A.本单位职工	155	28.18%
B.本辖区居民	327	59.45%
C.基层党组织人员	12	2.18%
D.机关/事业单位干部	56	10.18%
本题有效填写人次	550	

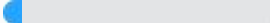
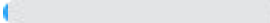
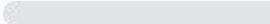
第2题 您在本辖区居住时长？ [单选题]

选项	小计	比例
A.1年以内	111	20.18%
B.1-3年	105	19.09%
C.3-5年	67	12.18%
D.5年以上	267	48.55%
本题有效填写人次	550	

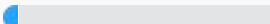
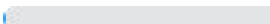
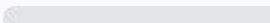
第3题 日常生活中，您遇到问题向街道、网格员，反馈后问题解决情况？ [单选题]

选项	小计	比例
A.全部妥善解决	451	82%
B.大部分解决	81	14.73%
C.基本未解决	18	3.27%
本题有效填写人次	550	

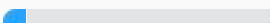
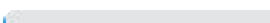
第4题 您反映的的诉求或邻里纠纷，街道办是否做到认真倾听，公平公正的处理？ [单选题]

选项	小计	比例
A.处理非常公正，非常满意	499	 90.73%
B.处理基本公正，基本满意	38	 6.91%
C.处理一般，勉强接受	11	 2%
D.处理不公，很不满意	2	 0.36%
本题有效填写人次	550	

第5题 您对街道办排查和整改辖区安全隐患（如消防、治安等）方面的工作是否满意？ [单选题]

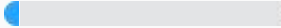
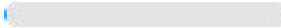
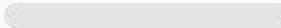
选项	小计	比例
A.非常满意，很有安全感	510	 92.73%
B.比较满意，比较放心	30	 5.45%
C.一般，感觉还有隐患	7	 1.27%
D.不满意，缺乏安全感	3	 0.55%
本题有效填写人次	550	

第6题 您对街道办宣传各项惠民政策（如社保、养老、救助等）政策解读，便民惠民服务落地情况是否满意？ [单选题]

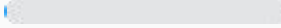
选项	小计	比例
A.非常满意	500	 90.91%
B.满意	45	 8.18%
C.不满意	5	 0.91%
本题有效填写人次	550	

第7题 您平时去街道办办事或咨询，对工作人员的服务态度和办事效率满意吗？ [单选题]

选项	小计	比例
A.态度好，效率高	513	 93.27%

B.态度一般，效率尚可	28	 5.09%
C.态度较差，效率偏低	7	 1.27%
D.态度恶劣，办事拖沓	2	 0.36%
本题有效填写人次	550	

第8题 综合以上体验，您对新城区街道办事处整体工作是否满意？ [单选题]

选项	小计	比例
A.满意	543	 98.73%
B.不满意	7	 1.27%
本题有效填写人次	550	

附件5：访谈记录

被访谈单位：于田县新城区街道办事处

被访谈对象：李天琴

访谈日期：2026年7月

1. 简要概述部门(单位)部门架构和主要职责？

答：于田县新城区街道办事处为行政单位，无下属预算单位下设6个处室，分别是：党建办公室、综合协调办、综合执法办、党群服务中心、社会事务服务中心、综治中心。

于田县新城区街道办事处编制数135个，实有人数135人，其中：在职135人，减少9人，离退休6人。

我单位主要职责围绕县委中心任务，贯彻落实上级党委关于街道社区党的建设工作部署；指导督促、检查社区工作机制落实；督促社区协调与辖区单位开展共驻共建，指导社区积极开展各种便民利民服务；围绕“和谐社区、文明社区”创建，抓好社区文化阵地建设，不断丰富社区群众精神文化生活，完成本单位承担的各项工作任务 and 指标。

2. 截止2025年末于田县新城区街道办事处的人员编制及实有人数情况如何？

答：我单位截至2025年12月31日，于田县新城区街道办事处编制数135个，实有人数135人，其中：在职135人，减少9人，离退休6人。

3. 简要概述部门(单位)履职中年度重大任务、重点工作完成情况和取得的成绩？

答：于田县新城区街道办事处深入学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神，全面落实自治区党委十届历次全会精神，完整准确贯彻新时代党的治疆方略。紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，秉持“保稳定助发展，抓发展促稳定”的辩证理念，增强运用法治思维防范化解风险的能力。坚持用真情真功服务群众，扎实推进各项工作，确保各项措施落地见效，有效治理各类风险隐患。

①依法治理与源头治理双管齐下，保障社会大局长久稳定。一是着力提升精准预知预警预防能力。按照党工委书记、街道主任、政法委员各两名，第一书记、每个小区一名的务建要求。二是加大风险隐患排查化解。新城区街道由党工委书记牵头，常态化开展风险隐患排查化解工作，切实做到防患于未然。三是加强社会面防控。常态化对辖区重点部位以及各值班值守点位进行督促指导，2025年以来累计发现问题隐患657条，通过及时整改消除隐患，紧盯辖区重点要素经营场所，落实常态化排查、干部包联、实名制销售等工作机制，极大消除了重点要素漏管失控现象，确保了重点部位、重点要素管控到位。四是强化实有人口服务管理。房屋出租前由社区片区干部对房屋和入住人进行把关。五是扎实做好安全生产工作。新城区街道始终坚持“预防为主”，利用周一升国旗、集中宣讲、微信（居民）群、专题培训、入户走访等活动开展消防、交通、燃气、水、电、地震、防溺水、防汛抗旱等安全宣传教育，2025年共开展安全生产宣传教育52场次。街道安委会组织各社区每周、夜查、重大节假日期间对辖区开展一次全面的隐患排查，发现隐患问题建立台账并制定整改责任人，预防发生重大安全事故发生。2025年共开展安全隐患排查103场次，发现问题800余条，已全部整改完毕。六是推行“综治+网格+便民”模式。坚持“党建引领、网格治理、多元参与、共建共治”的原则，坚持

把党小组建在网格上，打造“党建+网格”服务管理新格局，共设置157个基础网格、53个专属网格、全覆盖建立网格党小组（党支部）。

②铸牢中华民族共同体意识，扎实做好民族团结工作。一是深入宣传教育，打牢民族团结思想根基。深入学习宣传贯彻中央民族工作会议精神，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，全面准确领会习近平总书记重要讲话精神的丰富内涵，切实增强做好新时代党的民族工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。二是开展“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动。街道社区168名党员干部和554户居民开展结对子认亲，坚持每月一主题，采取共庆传统节日、共学语言文字、共学民族歌舞、共照全家福等多层次多领域多样化的民族团结一家亲及联谊互帮互助活动，不断增强各族群众“五个认同”意识，进一步铸牢中华民族共同体意识的思想基础。三是持之以恒做好群众工作，及时化解基层矛盾纠纷。新城区14个社区的基层党组织利用入户走访、文体活动、周一升国旗等契机，持续开展矛盾纠纷大排查大调解工作。截至目前共收集“12345”热线电话诉求236条，已办结234条，4条关注办理，办结率98%。

③狠抓乡村振兴、创造就业岗位，确保经济高质量发展。一是通过228机制和防返贫监测，聚焦低收入家庭，防止返贫。因地制宜、分类施策，精准制定到户增收“一户一方案”，为实现乡村振兴奠定坚实基础。二是新城区把富余家庭劳动力组织转移就业作为群众增收致富的核心抓手，全年实现就业人数11509人。

④全面贯彻习近平法治思想，深入开展和推进法治建设和法治政府建设工作。一是完善重大行政决策制度。对议事范围、议事程序作出了明确规定，强化我街道关于重大决策、重要干部任免、重大项目安排及大额资金使用方面的监督和管理。二是推进民主科学决策。规

范领导干部决策行为，严格决策程序，防止决策失误，促进领导干部决策科学化、民主化、公开化。

⑤增进人民福祉，持续改善民生，提升各族群众幸福感。一是民生保障领域精准发力，多举措筑牢民生底线。社会救助方面对城乡低保对象动态管理。同时在养老服务领域积极作为，推动13个社区养老服务助餐点正常运营，为困难鳏寡老年人提供餐食，全年服务老年人36720人次。二是加强对留守儿童关心关爱，2025年新城区街办儿童总数9231人，需关心关爱儿童545人，占总人数的5%，通过开设“石榴籽·小课堂”和“儿童之家”，为儿童、学生创造优良的学习和生活环境并定期开展慰问活动，重点节日对留守儿童进行慰问送上礼物及祝福。三是扎实开展“我为群众办实事”工作。2025年街道社区两级共完成我为群众办实事280件（其中：党支部140件、党员130件、党工委10件），推动各级党组织为群众办实事好事86件，切实以群众满意度提升为目标推动新城区政治生态全面净化。

⑥坚持党建引领，立足街道实际，建强组织堡垒。一是抓好政治理论学习，强化党的政治思想。坚持领导带头学“先学一步，学深一点”有效提升了领导干部的理论素养。2025年以来，共开展中心组学习及专题研讨17次，班子队伍整体理论素养得到进一步提高；坚持干部系统学，结合党纪学习教育、“宪法法律宣传月”“民族团结教育月”“安全生产月”等，共集中党员干部学习58次，共完成篇目232篇。二是抓规范运行，强化基层组织建设。三是加强培训力度提升干部政治理论水平。2025年以来，我街道选派干部到县委党校、地委党校以及内地培训班参加培训36人次。四是高标准高质量做好发展党员工作。2025年计划发展党员32人、已发展39人。五是发挥头雁引领作用，落实在职党员双报到工作机制和设岗定责发挥无职党员作用。六是坚持严管厚爱结合，强化激励约束并重。

⑦纵深推进正风肃纪反腐，持续净化党内政治生态。一是执纪监督，协助党工委履行主体责任。结合《中央八项规定精神》学习教育、“三化”建设年行动，多措并举深入推进全面从严治党治党责任落实，组织召开群腐工作专题研究部署推进会11场次，结合党纪学习、干部大会、碰头会议等组织党政班子成员及社区干部安排集中整治相关工作12次，确保传达学习到位，安排部署到位，工作落实到位。二是从严执纪，加大案件查办力度。2025年以来，共计监督检查17次，监督发现整改问题123条。

4. 部门(单位)开展预算绩效管理工作流程是否规范，是否具有较强的执行力？

答：我单位预算编制阶段，项目申报经过严格的审核，确保项目实施的必要性和可行性。预算执行监控阶段，按监控节点进度及时报告，对于预算执行中的偏差，有及时的预警和调整机制。评价阶段，根据于田县财政下发的绩效评价指标体系，及时完成部门整体支出、项目支出的绩效自评工作。

附件6：征求意见书

征 求 意 见 书

于田县新城区街道办事处：

我们接受委托，按照与于田县财政局签订的合同约定、相关准则及法律法规的规定对你单位“于田县新城区街道办事处部门整体支出”进行了绩效评价，现将绩效评价报告送给你单位征求书面意见，请在收到报告三至十日内将你单位对其签署的书面意见连同绩效评价报告一起送（寄）回，在上述规定期限内没有提出书面意见的，视为无意见，项目组将按本绩效评价报告内容出具绩效评价报告正式稿交你单位及委托方。

附：于田县新城区街道办事处部门整体支出绩效评价报告（征求意见稿）

新疆宝中有限责任会计师事务所

2026年 8 月28 日

反馈意见：

