

组织部离退休干部活动经费项目绩效评价 报告

(2025 年度)

项目名称：组织部离退休干部活动经费项目

预算单位：中共于田县委组织部

实施单位：中共于田县委组织部

委托单位：于田县财政局

评价机构：新疆宝中有限责任会计师事务所

主 评 人：杨慧宁

2026 年 7 月



摘 要

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

2025 年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，新疆维吾尔自治区成立 70 周年。为充分体现和田地委对广大离退休干部的关心关爱，激励各族干部群众奋发有为、砥砺前行，地委决定在国庆节和自治区成立 70 周年前夕，对全地区离退休干部开展全覆盖走访慰问。

通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到党和政府的关心，另一方面提高离退休干部发挥余热的情。

因此，本项目的实施是可行且非常必要的。

2. 主要内容及实施情况

（1）项目主要内容

项目计划总投资 57.18 万元。项目主要用于在国庆、自治区成立 70 周年来临之际慰问离退休干部 1906 人，每人按照 300 元的标准执行，通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到了党和政府的关心，另一方面提高了离退休干部发挥余热的情。

（2）项目实施情况及预算情况

项目共支付 2025 年 1885 名离退休干部慰问补助 56.55 万元。

其中资金下达文件：于财预[2025]4号合计下达资金57.18万元，资金来源为县级资金。

项目实际到位资金57.18万元。截至2025年12月31日，项目实际支出56.55万元，项目预算执行率98.90%。剩余资金财政收回整合。

（3）评价时段

本次评价时段为2025年1月1日至2025年12月31日。

二、综合评价情况及评价结论

组织部离退休干部活动经费项目进行客观评价，最终评分结果：评价总分94.23分，绩效等级为“优”。确保离退休干部慰问补助及时发放。具体得分率及评分情况见下表：

绩效评价评分汇总表

一级指标	标准分值	实际得分	得分率
决策指标	20	17.50	87.50%
过程指标	20	19.95	99.75%
产出指标	40	39.78	99.45%
效益指标	20	17.00	85.00%
合计	100	94.23	94.23%

三、主要经验及做法

中共于田县委员会组织部作为该项目实施主体，根据《关于在国庆节和自治区成立70周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》明确慰问离退休人员工作要求及安排；根据县级工作指示，《离退休干部活动经费--财经委员会会议

纪要》、《三重一大会议记录》确定了补助的标准,中共于田县委员会组织部设计了项目实施方案,确定项目目标,及时申请资金,确保了该项目的顺利实施。

四、存在的问题及原因分析

组织部离退休干部活动经费项目存在项目管理方面的问题。

(一) 预算编制不严谨

项目前期论证不充分,缺乏科学测算且实施方案不够细化,对实施过程中的风险、难点预估不足,导致预算编制缺乏前瞻性和准确性,无法为后续执行提供可靠依据。

(二) 过程管理与总结提炼不足

项目单位提交的工作总结主要侧重于日常业务推进和工作过程及计划的罗列,缺乏对项目效益的深度提炼,总结内容未能紧扣设定的效益指标和目标,未能体现出项目实施后带来的实际改变与成效,日常缺乏对成效数据的收集与归档,导致该指标除调查问卷外缺乏实质性的文字及数据支撑,项目管理闭环存在缺失。

五、有关建议

1. 细化项目预算编制

建议中共于田县委员会组织部做实做细项目前期调研与成本测算,提高预算编制的科学性;进一步细化预算明细与测算依据,确保预算安排与项目实际需求精准匹配。

2. 强化项目闭环管理

建议项目单位建立健全绩效数据日常收集与归档机制;

在年终工作总结中紧扣绩效目标，注重对项目实施成效的提炼与量化分析，确保绩效结果有据可查。

六、其他需要说明的问题

新疆宝中有限责任公司会计师事务所针对上述绩效评价报告结果提出结果应用建议如下：

（一）绩效结果整改措施

建议根据本次绩效评价报告中所反馈的问题和建议，由项目实施单位及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实改进资金管理和项目管理，并在规定的时间内，将整改情况向于田县财政局行文报告，并附《绩效评价结果整改报告》。

（二）绩效结果报告公开

积极推进评价结果和评价报告等绩效信息的公开。按照政府信息公开有关规定，由于田县财政局将本次绩效评价结果信息进行公开，加强社会和舆论监督，提高财政资金使用透明度。

目 录

一、基本情况	6
(一) 项目概况	6
(二) 项目绩效目标	12
二、绩效评价工作开展情况	14
(一) 绩效评价目的、对象和范围	14
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法评价标准 ..	14
(三) 绩效评价工作过程	18
三、综合评价情况及评价结论	20
(一) 综合评价情况	20
(二) 综合评价结论	21
(三) 绩效评价结果拟应用和公开情况	21
四、绩效评价指标分析	21
(一) 项目决策情况	21
(二) 项目过程情况	25
(三) 项目产出情况	27
(四) 效益指标完成情况分析	28
五、主要经验及做法	30
六、存在的问题及原因分析	30
七、有关建议	31
八、绩效评价结果应用建议	31
九、其他需要说明的问题	32

组织部离退休干部活动经费项目绩效评价 报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，新疆宝中有限责任会计师事务所受新疆维吾尔自治区于田县财政局的委托，以第三方社会评价机构身份成立绩效评价小组，于2026年7月1日至7月31日，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等政策文件规定，开展组织部离退休干部活动经费项目绩效评价工作，并出具绩效评价报告。

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目立项的背景及依据

（1）项目背景

2025年是具有特殊历史意义的交汇之年，既迎来了中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，又恰逢新

疆维吾尔自治区成立 70 周年。

七十载栉风沐雨，和田地区广大离退休干部作为时代发展的亲历者、见证者与奠基人，在屯垦戍边、民族团结、脱贫攻坚及基层治理等各个历史时期倾注了毕生心血，作出了不可磨灭的贡献。

为深入贯彻新时代党的治疆方略，全面落实老干部政治待遇与生活待遇，和田地委决定在国庆节和自治区成立 70 周年前夕，对全地区离退休干部开展全覆盖走访慰问。此次行动旨在通过面对面的情感交流与精准服务，传递党组织的深切关怀，进一步铸牢中华民族共同体意识；同时，充分挖掘并转化老同志的政治优势、经验优势与威望优势，激励全地区各族干部群众赓续红色血脉、弘扬“胡杨精神”，在推进中国式现代化新疆和田实践的新征程上，广泛凝聚起同心同德、砥砺前行的“银发力量”。

通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到党和政府的关心，另一方面提高离退休干部发挥余热的情。

因此，本项目的实施是可行且非常必要的。

（2）立项依据

《和田地区离退休干部服务管理实施办法（试行）》；

《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》；

2. 项目实施主体

中共于田县委员会组织部为项目实施单位。主要职责：

（一）研究和指导全县各级党组织制度建设；会同有关方面对贯彻执行民主集中制情况进行督促检查，对基层党组织换届选举、贯彻党委（党组）工作制度和民主生活会进行指导；负责党员队伍宏观管理和政策研究，指导发展党员、党员管理、党内表彰与激励关怀、组织党员队伍建设、党员管理信息系统管理维护等工作；会同有关方面研究提出开展党内集中性学习教育的意见建议并指导实施；负责党费管理；研究指导机关、国有企业、中小学校和其他事业单位党的基层组织建设相关工作；负责组织史编纂工作；负责指导党代表大会代表选举、联络、服务等工作。

（二）负责农村、街道社区基层组织建设；落实县委、部务会关于农村、街道社区基层组织建设、新兴组织基层组织建设、各项部署、要求和具体任务；负责联系“驻村”办公室。

（三）负责贯彻落实非公有制经济组织、社会组织、派驻内地新疆籍人员服务管理工作组等新兴组织党建工作指导，提出加强改进的措施。

（四）负责办理县委管理干部职务任免、工资、退（离）休、兼职的呈报工作；负责审核办理县委管理干部的职务任免、工资、退（离）休、兼职、更名、落户、考核以及向地委组织部备案工作；负责干部任免等相关业务的统筹协调；承办部分干部的调配、交流、挂职及安置；负责领导班子和领导干部队伍建设规划及宏观管理，研究提出干部管理体制

的意见，贯彻落实有关干部管理体制的政策法规文件，会同有关方面，对联系单位领导班子和领导干部进行综合考核评价；办理反映联系单位领导班子和领导干部问题的来信等。

（五）负责贯彻落实公务员法及行为规范、配套法规，对公务员法律、政策法规贯彻执行情况进行督查；统筹推进公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理工作；负责公务员管理信息系统维护，负责干部统计、公务员统计工作；贯彻落实公务员工资福利政策，负责公务员工资统发审核工作；负责公务员和党群系统事业单位工作人员调动（任）手续审核办理；承担以县公务员局名义开展的行政复议和行政应诉有关工作。

（六）负责贯彻落实人才队伍建设的发展规划和政策法规，指导、协调、督促各部门的人才工作，落实国家重大人才工程；承担县委人才工作领导小组的日常工作；牵头组织人才培养、引进等重点人才工程的实施；负责建立和管理高层次人才信息库；组织开展人才工作宣传、理论研究和人才工作者培训；负责统筹对外人才交流与合作工作。

（七）贯彻落实干部教育培训工作政策、规划，负责各部门单位干部教育培训工作；负责干部教育培训基地建设、师资队伍建设和教材编写、培训经费管理使用、干部教育培训信息库建设等工作。

（八）负责组织系统干部监督工作的综合协调；组织开展对各部门各单位选人用人工作和执行干部监督制度规定情况的监督检查，组织开展对选人用人和干部管理监督方面

突出问题的专项治理；受理选人用人违规问题、领导干部有关问题的举报，直接查办严重违反干部选拔任用工作制度和组织人事纪律的案件；组织实施领导干部报告个人有关事项及查核工作；负责与执纪执法部门的监督信息联络，承担县委管理干部拟受处分前的征求意见办理和对有举报反映的县委管理干部的提醒、函询、诫勉谈话等工作；配合县纪委监委等有关部门做好巡视工作的组织实施，做好巡视成果运用工作；审理县委管理干部和部分老同志的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题；承担出国（境）人员审批工作，贯彻落实有关政策，办理县委管理干部出国（境）的审批和备案工作。

（九）负责干部人才援疆工作的综合管理和统筹协调，做好援疆干部人才选派、安置、轮换、培训、考核等管理服务工作，并提出定等建议；会同援派单位对援疆干部调整、提职等提出建议；负责对申请留疆工作的援疆干部人才提出建议；负责受援单位做好援疆人才的中期轮换、安置等工作；负责落实援疆干部人才津补贴、子女高考、就医等有关待遇；负责协调落实援疆人才专业技术职务在疆晋升评审工作；会同有关部门负责对“组团式”援疆工作进行指导和考核；承担干部人才援疆工作宣传、典型选树、表彰奖励等工作。

（十）负责制定离退休干部工作的具体意见和措施；负责老干部政治建设、思想建设工作，负责离退休干部活动组织和党内关怀工作，合理使用各项专项经费；负责督促有关部门落实离退休干部政治待遇和生活待遇。

（十一）完成于田县委交办的其他任务。

3. 主要内容及实施情况

（1）项目建设内容

项目计划总投资 57.18 万元。项目主要用于发放 2025 年离退休人员慰问补助，项目计划为离退休干部 1906 人发放慰问补助。

（2）项目实施情况

项目立项：项目立项符合《和田地区离退休干部服务管理实施办法（试行）》、《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》等大政方针规划范围、符合工作安排，该项目资金来源为县级资金，根据《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》明确慰问离退休人员工作要求及安排；根据县级工作指示，《离退休干部活动经费——财经委员会会议纪要》、《三重一大会议记录》确定了补助的标准，中共于田县委员会组织部负责发放了离退休干部慰问补助。

项目具体实施情况：

2025 年 12 月 31 日前发放了共 1885 名离退休干部慰问补助 56.55 万元，结余资金 0.63 万元，剩余资金由财政收回整合。

4. 资金投入和使用情况

本项目预算总投资 57.18 万元，于财预[2025]4 号合计下达资金 57.18 万元，资金来源为县级资金。

截至 2025 年 12 月 31 日，项目实际支出 56.55 万元，

项目预算执行率 98.90%，剩余资金财政收回整合。

表 1-1 组织部离退休干部活动经费项目累计发放明细汇总表

发放标准 (元/人)	发放总人数 (人)	发放总金额(元)	发放时间	备注
300	1885	565,500	2025 年 9 月 23 日	资金已发放到位。

5. 评价时段

本次评价时段为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

(二) 项目绩效目标

项目绩效目标包括项目绩效总目标和阶段性目标。

1. 项目绩效总目标

在国庆、自治区成立 70 周年来临之际慰问离退休干部 1906 人，每人按照 300 元的标准执行。通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到了党和政府的关心，另一方面提高了离退休干部发挥余热的热情。

2. 阶段性目标

根据《预算法》《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10 号）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30 号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189 号）的规定，结合项目实施单位的规章制度以及财务相关资料，评价小组对项目绩效目标进行了进一步的完善，完善后绩效目标如下：

组织部离退休干部活动经费项目设置了一级指标 4 个，二级指标 6 个，三级指标 7 个。其中：

（1）项目产出指标

①数量指标

“慰问离退休干部人数”指标，预期指标值为 ≥ 1906 人；

②质量指标

“资金支付合规率”指标，预期指标值为 $=100\%$ ；

③时效指标

“资金支付及时率”指标，预期指标值为 $=100\%$ ；

④成本指标

“离退休干部活动经费所需资金”指标，预期指标值为 ≤ 57.18 万元；

“慰问人均补助标准”指标，预期指标值为 $=300$ 元/人

（2）项目效益指标

①经济效益指标

无。

②社会效益指标

“提升对老干部关怀度”指标，预期指标值为显著提升。

③生态效益指标

无。

④可持续影响指标

无。

（3）满意度指标

“离退休老干部满意度”指标，预期指标值为 $\geq 90\%$ 。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

通过对组织部离退休干部活动经费项目资金进行绩效评价，旨在了解项目资金使用和项目管理情况、取得的成绩及效益、主要的经验做法，进而分析在政策制定、预算资金安排、项目管理等方面存在的问题，并提出针对性建议，为项目后续资金投入、分配和管理提供决策依据。

2. 绩效评价对象

评价对象是组织部离退休干部活动经费项目资金 57.18 万元，对该项目资金决策、过程、产出、效益等进行绩效评价。

3. 绩效评价范围

本次绩效评价对中共于田县委员会组织部进行现场调研，评价小组对项目资金的到位、使用、绩效管理和项目管理等情况进行检查。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法评价标准

1. 绩效评价原则

本次根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）及《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）等

文件要求，本次绩效评价秉承科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，发现项目实施和管理中的问题，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

2. 绩效评价指标体系

本项目绩效评价体系为根据财预〔2020〕10号共性指标及个性化指标设置，主要分为共性指标和个性指标两大类。共性指标下设决策与过程2个一级指标，其中：项目决策下项目立项、绩效目标、资金投入3个二级指标；过程下设资金管理和组织实施2个二级指标。个性指标下设产出和效益2个一级指标，其中产出下设产出数量、产出质量、产出时效、产出成本4个二级指标，效益下设项目效益1个二级指标。项目绩效评价指标体系、评分标准及评分分析详见报告《组织部离退休干部活动经费项目绩效评价指标综合评分表》（附件1）。

3. 绩效评价方法

正确的评价方法是评价工作顺利开展的保障，在实际项目结合经验的情况下，绩效评价小组根据该项目资金的性质和特点，选用比较法、因素分析法、公众评判法以及文献法对项目进行评价，旨在通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素，从而评价本项目绩效。三级指标分析环节：总体采用比较法，同时辅以文献法、成本效益法、

因素分析法以及公众评判法，根据不同三级指标类型进行逐项分析。

①定量指标分析环节：主要采用比较法，对比三级指标预期指标值和三级指标截止评价日的完成情况，综合分析绩效目标实现程度。详细评价方法的应用如下：

一般量化统计类等定量指标：通过对比实际完成值和预期指标值，达成预期指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。

属于“是”或“否”判断的单一评判定量指标：比较法，符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣减相应的分数。

满意度指标：主要采用比较法，根据满意度问卷统计情况计算完成率与预期指标值对比，达成满意度预期目标的，得满分；未完成指标值的，按照完成值与预期指标值的比例记分；满意度小于 60%不得分。

②定性指标分析环节：主要采用公众评判法，通过问卷及抽样调查等方式评价本项目实施后社会公众对于其实施效果的满意程度，将调研结果按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）文要求分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三

档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值，详细评价方法的应用如下：

立项依据充分性：比较法和文献法，查找法律法规政策以及规划，对比实际执行内容和政策支持内容是否匹配，分析立项依据充分性。

立项程序规范性：比较法和文献法，查找相关项目设立的政策和文件要求，对比分析实际执行程序是否按照政策及文件要求执行，分析立项程序的规范性。

绩效目标合理性：比较法和因素分析法，对比分析年初编制项目支出绩效目标表与项目内容的相关性、资金的匹配性等。

绩效指标明确性：比较法和因素分析法，比较分析年初编制项目支出绩效目标表是否符合双七原则，是否可衡量。

预算执行率：比较法和因素分析法， $\text{预算执行率} = (\text{实际支出金额} / \text{实际到位预算金额}) \times 100\%$ 。按照完成比例×该指标权重分值计算。

资金使用合规性：比较法、文献法和因素分析法等，通过实地调研，检查项目资金使用情况，对比县级资金管理办法要求，分析资金使用合规性。

管理制度健全性：文献法、比较法和因素分析法等，通过查阅项目实施单位提供的财务和业务管理制度，将已建立的制度与现行的法律法规和政策要求进行对比，分析项目制度的合法性、合规性、完整性。

制度执行有效性：比较法，结合项目实际实施过程性文件，根据已建设的财务管理制度和项目管理制度综合分析制度执行的有效性。

其他定性指标：公众评判法，通过问卷及抽样调查等方式评价本项目实施后社会公众对于其实施效果的满意程度。

4. 绩效评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。本次评价主要采用了计划标准。

(三) 绩效评价工作过程

1. 前期准备

新疆维吾尔自治区于田县财政局委托新疆宝中有限责任公司会计师事务所作为专业第三方机构。宝中所成立一名主评人及其他专业人员组成绩效评价工作小组，按绩效评价工作程序开展工作。绩效评价小组人员安排如下：

姓名	工作职务	工作职责
杨慧宁	主评人	会计师,负责项目指标体系、工作方案、评价分析、绩效报告等重点工作内容的审核
马晓兰	项目经理	初级会计师,负责绩效评价过程指导、对项目实施统筹、资料收集,整理及数据分析、协助撰写工作方案及评价报告
张生敏	项目助理	负责协助撰写评价报告
滕紫馨	项目助理	负责协助撰写评价报告

本次项目的评价期间为 2026 年 7 月 1 日至 2026 年 7 月 31 日，具体安排如下：

(1) 文件研读

评价小组在中共于田县委员会组织部全力配合协助下，收集项目相关背景资料、项目目标、预算等资料，组织评价小组成员对项目相关文件进行研读。根据财预〔2020〕10号文件要求，结合项目的特点，梳理绩效评价总体思路，形成项目评价指标体系初稿。

（2）前期调研

根据绩效评价工作开展的需求，与项目实施单位的相关管理人员进行了沟通和访谈，进一步了解项目的实施、资金的管理等情况，并且讨论了绩效评价指标体系的可行性。

（3）确定评价思路和方法

按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，确定项目绩效评价指标体系，设置一级指标共4个，包括决策（20%）、过程（20%）、产出（40%）、效益（20%）四类指标；主要围绕项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，体现从项目决策、项目执行到实施效益、效果的逻辑路径。通过问卷、访谈等方式获取评价数据，明确工作方法和步骤，制定科学合理的工作计划。

2. 组织实施

评价小组通过与中共于田县委员会组织部沟通，了解项目基本情况，收集相关基础资料，并进行整理分析，编制项目绩效评价资料清单，对组织部离退休干部活动经费项目资金使用进行分析和绩效检查，并根据评价需求实地进行调研考察，严格按照绩效评价指标体系进行评价，总结各地经验做法和存在的问题。

3. 综合分析评价

一是根据所收集的资料，结合现场勘查等有关情况，整理出绩效评价所需要的基本资料和数据。二是按照确定的评价指标、评价标准和评价方法，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，量化评分，形成评价初步结论。三是根据本次绩效评价开展情况和初步评价结果，形成绩效评价报告初稿。四是征求于田县财政局意见，并结合反馈意见形成正式报告。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

依据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》及《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件，绩效评价总分设置为100分，划分为四档：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。经评价组通过实地调研等方式，采用综合分析法对项目的决策、实施、产出、效益进行综合评价分析，最终评分94.23分。具体打分情况见下表：

组织部离退休干部活动经费项目得分情况表

一级指标	标准分值	实际得分	得分率
决策指标	20	17.50	87.50%
过程指标	20	19.95	99.75%
产出指标	40	39.78	99.45%
效益指标	20	17.00	85.00%

一级指标	标准分值	实际得分	得分率
合计	100	94.23	94.23%

（二）综合评价结论

运用由项目组制订评价指标体系及评分标准，最终评分94.23分，属于“优”。

（三）绩效评价结果拟应用和公开情况

中共于田县委员会组织部按照要求随同部门决算向本级财政部门报送绩效评价结果。中共于田县委员会组织部切实加强评价结果的整理、分析，将评价结果作为本部门、本单位完善政策和改进管理的重要依据。对预算执行率偏低、评价结果较差的项目，单独说明原因，提出整改措施。原则上，对评价等级为优、良的，根据情况予以支持；对评价等级为中、差的，要完善政策、改进管理，根据情况核减预算。对不进行整改或整改不到位的，根据情况相应调减预算或整改到位后再予安排。

于田县财政部门、预算部门按照要求将绩效评价结果分别编入政府决算和本部门决算，报送本级人民代表大会常务委员会，并依法予以公开。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为20分，实际得分17.5分，得分率为87.5%。

项目决策指标得分情况

三级指标	权重	实际得分	得分率
立项依据充分性	3	3.00	100.00%
立项程序规范性	2	2.00	100.00%
绩效目标合理性	3	3.00	100.00%
绩效指标明确性	2	2.00	100.00%
预算编制科学性	5	4.50	90.00%
资金分配合理性	5	3.00	60.00%
合计	20	17.50	87.50%

(1) 立项依据充分性：

①项目立项符合《和田地区离退休干部服务管理实施办法（试行）》、《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》大政方针规划范围、符合工作安排，该项目资金来源为县级资金，得 1 分；

②组织部离退休干部活动经费项目与中共于田县委员会组织部职能相符，属于部门履职所需，得 1 分；

③项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，项目不存在重复，得 0.5 分。

④中共于田县委员会组织部职能文件归档完整；得 0.5 分。

综上所述，合计得分 3 分。

(2) 立项程序规范性：

①根据《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访

慰问离退休干部活动的通知》明确慰问离退休人员工作要求及安排；根据县级工作指示，《离退休干部活动经费--财经委员会会议纪要》、《三重一大会议记录》确定了补助的标准，中共于田县委员会组织部负责发放了离退休干部慰问补助，得 1 分；

②以上项目批复及申请有关资料符合要求，得 0.5 分；

③组织部离退休干部活动经费项目，按照《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》的文件要求开展项目工作，已经过相关集体决策，项目具有可行性，同时单独编制实施方案，得 0.5 分：

综上，合计得分 2 分。

（3）绩效目标合理性：

①此项目为慰问补助项目，根据慰问人员名单和《离退休干部活动经费项目经费支出台帐》，确认绩效目标的设置与实际工作内容相关，得 1 分；

②项目有 2025 年经审核的绩效目标表，且符合双七原则及自治区共性指标体系要求；得 1 分；

③组织部离退休干部活动经费项目有明确的产出效益指标；得 1 分。

综上所述，合计得 3 分。

（4）绩效指标明确性：

①此项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标 4 个，二级指标 6 个，三级指标 7 个；得 0.5 分；

②此项目共 7 个三级指标，其中：定性指标 1 个，定量

指标 6 个，指标量化率为 85.71%，大于 70%，该项目绩效目标的指标值清晰、可衡量；得 0.5 分；

③经核实，组织部离退休干部活动经费项目总体目标预计完成任务与数量指标的三级指标保持一致；得 1 分。

综上所述，合计得 2 分。

（5）预算编制科学性：

①根据 2025 年离退休人员名单，再结合《离退休干部活动经费——财经委员会会议纪要》，查看《单位填报用款计划审批表》，可以确认预算编制有科学论证，但具体编制时不够严谨，前期基础数据摸排与动态核查机制不够完善。一方面，预算测算过度依赖静态历史数据，未能充分结合人员自然减员、身份变更等动态情况进行精准测算；另一方面，跨部门信息共享与联审机制不够紧密，导致预算申报基数与实际发放人数存在偏差，部分资金未能实现精准投放。扣 0.5 分，得 0.5 分

②预算额度测算依据充分，按照实际离退休对象名单编制，完全按照标准编制，得 2 分

③经查看《单位填报用款计划审批表》与《组织部离退休干部活动经费项目实施方案》，确认该项目预算内容与项目内容相匹配，得 2 分

综上所述，合计得 4.5 分。

（6）资金分配合理性：

①预算资金分配依据：根据 2025 年工作指示，中共于田县委员会组织部关于发放离退休干部慰问补助需求向县

人民政府申请项目资金，经县领导批复后，中共于田县委员会组织部申请部门项目预算，确定项目支出明细及方向，但预算安排于实际执行存在偏差，资金分配不够合理，扣 1 分，得 1 分；

②于财预[2025]4 号的资金分配额度与单位实际不相匹配，资金文件预算安排 57.18 万元，实际执行 56.55 万元，扣 1 分，得 2 分。

综上所述，该指标得 3 分。

（二）项目过程情况

项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5 个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分 19.95 分，得分率为 99.75%。

项目过程指标得分情况

三级指标	权重	实际得分	得分率
资金到位率	5	5.00	100.00%
预算执行率	5	4.95	99.00%
资金使用合规性	5	5.00	100.00%
管理制度健全性	2	2.00	100.00%
制度执行有效性	3	3.00	100.00%
合计	20	19.95	99.75%

（1）资金到位率：财政资金足额拨付到位，截至 2025 年 12 月 31 日资金到位率 100%，得 5 分，根据资金下达文件、资金台账、评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（2）预算执行率：截至 2025 年 12 月 31 日，项目总投

资 57.18 万元,执行 56.55 万元,预算执行率 98.90%; $98.90\% \times 5 = 4.95$, 得 4.95 分。项目资金已完成支出,剩余资金已结转,财政已收回。

(3) 资金使用合规性:

①该项目资金使用符合中共于田县委员会组织部《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》规定,得 1 分;

②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续,得 1 分;

③项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目主要用于支付中共于田县委员会组织部,项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途,得 1 分;

④项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目资金全部用中共于田县委员会组织部支出,符合预算批复规定用途,不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况,得 2 分。

综上所述,得 5 分。

(4) 管理制度健全性:

①中共于田县委员会组织部具有相应的财务管理制度,得 1 分。

②中共于田县委员会组织部提供了相应的业务管理制度,得 1 分;

综上所述,得 2 分。

(5) 制度执行有效性:

①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定,得 1 分。

②经查证,项目针对该项目书写工作总结,项目资料齐

全及时归档；得 1 分。

③项目管理、实施人员均落实到位，有效按照计划执行，离退休干部慰问补助按时发放。得 1 分。

综上，该指标得 3 分。

（三）项目产出情况

项目产出类指标由 4 个二级指标和 5 个三级指标构成，由权重分为 40 分，实际得分 39.78 分，得分率为 99.45%。

项目产出指标得分情况

二级指标	权重	实际得分	得分率
数量指标	10	9.89	98.90%
质量指标	10	10.00	100.00%
时效指标	10	9.89	98.90%
成本指标	10	10.00	100.00%
合计	40	39.78	99.45%

1. 项目完成数量指标

“慰问离退休干部人数”指标，预期指标值为 ≥ 1906 人；查阅该项目慰问人员名单、《离退休干部活动经费项目经费支出台账》，补助人数为 1885 人，比指标值少出 21 人，未超过标准的 20%，得 9.89 分。

综上所述，该指标得 9.89 分。

2. 项目完成质量

（1）“资金支付合规率”指标，预期指标值为=100%；根据项目支付台账及财务支出凭证，截止 2025 年 12 月 31

日，本项目资金支付合规率为 100%，已支出项目资金完全符合资金管理办法，得 10 分。

综上所述，该指标得 10 分。

3. 项目完成时效

“资金支付及时率”指标，预期指标值为=100%；查阅该项目资金支付台账及支付资料，已支出项目资金完全符合资金管理办法，项目已支付 56.55 万元财政资金，资金支付及时率达到 98.90%。 $98.90\% \times 10 = 9.89$ ，得 9.89 分；

综上所述，该指标得 9.89 分。

4. 项目成本节约情况

“离退休干部活动经费所需资金”指标，预期指标值为 ≤ 57.18 万元；依据慰问人员名单、财务支付资料、《离退休干部活动经费项目经费支出台帐》等，2025 年 12 月 31 日前实际支出慰问补助成本 56.55 万元，已支付完成，项目预算未超概算；得 5 分。

“慰问人均补助标准”指标，预期指标值为=300 元/人；依据慰问人员名单、财务支付资料、《离退休干部活动经费项目经费支出台帐》等，2025 年 12 月 31 日前实际支出慰问补助成本 56.55 万元，已支付完成，项目预算未超概算；得 5 分。

综上所述，合计得分 10 分。

（四）效益指标完成情况分析

项目效益类指标由 2 个二级指标和 2 个三级指标构成，

权重分为 20 分，实际得分 17 分，得分率为 85%。

项目效益指标得分情况

二级指标	权重	实际得分	得分率
社会效益指标	10	7	70.00%
经济效益指标	无	无	无
生态效益指标	无	无	无
可持续影响指标	无	无	无
满意度指标	10	10	100%
合计	20	17	85%

1. 项目实施的社会效益分析

“提升对老干部关怀度”指标，预期指标值为显著提升。

①评价小组通过发放《组织部离退休干部活动经费项目》，对该项目实施后，对是否提升对老干部关怀度进行调查分析，评价小组共发出 416 份调查问卷，其中 14 份作废，收回有效问卷 402 份，通过统计汇总。

对回复“是”赋予权重 1，回复“否”赋予权重 0。

效果显著度 = $((337+62) * 1 + 3 * 0) / 402 * 100\% = 99.25\%$ ，显著度超过 90%。

②工作总结中未体现提升对老干部关怀度情况，且无相关的印证资料，扣 3 分，得 2 分。

综上所述，合计得分 7 分。

2. 满意度指标完成情况分析

“离退休老干部满意度”指标，预期指标值为 90%。

按照《组织部离退休干部活动经费项目》，对该项目慰

问对象满意度进行调查分析，评价小组共发出 416 份调查问卷，其中 14 份作废，收回有效问卷 402 份，通过统计汇总。

对回复“满意”赋予权重 1，回复“不满意”赋予权重 0。

慰问对象满意度 = $(372 \times 1 + 30 \times 0) / 402 \times 100\% = 92.54\%$ ，显著度超过 90%，得 10 分。

综上所述，合计得分 10 分。

五、主要经验及做法

中共于田县委员会组织部作为该项目实施主体，根据《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》明确慰问离退休人员工作要求及安排；根据县级工作指示，《离退休干部活动经费——财经委员会会议纪要》、《三重一大会议记录》确定了补助的标准，中共于田县委员会组织部设计了项目实施方案，确定项目目标，及时申请资金，确保了该项目的顺利实施。

六、存在的问题及原因分析

组织部离退休干部活动经费项目存在项目管理方面的问题。

（一）预算编制不严谨

项目前期论证不充分，缺乏科学测算且实施方案不够细化，对实施过程中的风险、难点预估不足，导致预算编制缺乏前瞻性和准确性，无法为后续执行提供可靠依据。

（二）过程管理与总结提炼不足

项目单位提交的工作总结主要侧重于日常业务推进和工作过程及计划的罗列，缺乏对项目效益的深度提炼，总结内容未能紧扣设定的效益指标和目标，未能体现出项目实施后带来的实际改变与成效，日常缺乏对成效数据的收集与归档，导致该指标除调查问卷外缺乏实质性的文字及数据支撑，项目管理闭环存在缺失。

七、有关建议

1. 细化项目预算编制

建议中共于田县委员会组织部做实做细项目前期调研与成本测算，提高预算编制的科学性；进一步细化预算明细与测算依据，确保预算安排与项目实际需求精准匹配。

2. 强化项目闭环管理

建议项目单位建立健全绩效数据日常收集与归档机制；在年终工作总结中紧扣绩效目标，注重对项目实施成效的提炼与量化分析，确保绩效结果有据可查。

八、绩效评价结果应用建议

为有效提高财政预算资金的经济性、效率性以及效益性，建议将本次绩效评价结果作为该单位次年同类领域项目安排预算、完善政策和改进管理的重要依据。该项目绩效评价结果为“优”，根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）的要求，在编制次年该预算单位同类型项目支出时，可对符合相关要求的同一投向领域项目适当安排预算。对于项目管理中存在的问题，项目实施单位应及时研

究制定整改措施，积极落实整改要求，切实改进资金管理和项目管理。

九、其他需要说明的问题

新疆宝中有限责任公司会计师事务所针对上述绩效评价报告结果提出结果应用建议如下：

（一）绩效结果整改措施

建议根据本次绩效评价报告中所反馈的问题和建议，由项目实施单位及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实改进项目管理，并在规定的时间内，将整改情况向于田县财政局行文报告，并附《绩效评价结果整改报告》。

（二）绩效结果报告公开

积极推进评价结果和评价报告等绩效信息的公开。按照政府信息公开有关规定，由于田县财政局将本次绩效评价的结果信息进行公开，加强社会和舆论监督，提高财政资金使用透明度。

附件 1:组织部离退休干部活动经费项目绩效评价指标
综合评分表

附件 2:组织部离退休干部活动经费项目调查问卷统计
报告

附件 3:基础信息表

附件 4:访谈记录

附件 5:征求意见书

附件 1：组织部离退休干部活动经费项目绩效评价指标综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
决策	项目立（5分）	立项依据充分性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	充分	通用标准	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策;符合行业发展规划和政策要求;得 1 分	①项目立项符合《和田地区离退休干部服务管理实施办法(试行)》、《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》大政方针规划范围、符合工作安排,该项目资金来源为县级资金,得 1 分; ②组织部离退休干部活动经费项目与中共于田县委员会组织部职能相符,属于部门履职所需,得 1 分; ③项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复,项目不存在重复,得 0.5 分。 ④中共于田县委员会组织部职能文件归档完整;得 0.5 分	0	3	100.00%	
							②项目立项与部门职责范围相符,属于部门履职所需;得 1 分					
							③项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复;得 0.5 分					
							④项目立项依据的部门发展规划及职能文件等归档完整;得 0.5 分					
		立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映	规范	通用标准	①项目按照规定的程序申请设立;得 1 分	①根据《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》明确慰问离退休人员工作要求及安排;根据县级工作指示,《离退休	0	2	100.00%	
							②审批文件、材料符合相关要求;得 0.5 分					

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				和考核项目立项的规范情况。			③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等；得 0.5 分	干部活动经费--财经委员会会议纪要》、《三重一大会议记录》确定了补助的标准,中共于田县委员会组织部负责发放了离退休干部慰问补助,得 1 分; ②以上项目批复及申请有关资料符合要求,得 0.5 分; ③组织部离退休干部活动经费项目,按照《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》的文件要求开展项目工作,已经过相关集体决策,项目具有可行性,同时单独编制实施方案,得 0.5 分:				
	绩效目 (5 分)	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	合理	通用标准	①项目有明确的工作任务目标;项目绩效目标与实际工作内容具有相关性;得 1 分	①此项目为慰问补助项目,根据慰问人员名单和《离退休干部活动经费项目经费支出台帐》,确认绩效目标的设置与实际工作内容相关,得 1 分; ②项目有 2025 年经审核的绩效目标表,且符合双七原则及自治区共性指标体系要求;得 1 分; ③组织部离退休干部活动经费项目有明确的产出效益指标;得 1 分。	0	3	100.00%	
							②项目有 2025 年经审核的绩效目标表;得 1 分					
							④项目按正常的业绩水平设置了明确的预期产出效益和效果;得 1 分					
		绩效指标明确性	2	依据绩效目标设定的绩	明确	通用标准	①项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;得 0.5 分	①此项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标,一级指标 4 个,二级指标 6	0	2	100.00%	

一级 指标	二级 指标	三级指标	权重	指标解释	标 杆 值	评分 依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得 分	得分率	扣分原因
				效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。			②项目绩效目标的指标值清晰、可衡量;得 0.5 分	个,三级指标 7 个;得 0.5 分; ②此项目共 7 个三级指标,其中:定性指标 1 个,定量指标 6 个,指标量化率为 85.71%,大于 70%,该项目绩效目标的指标值清晰、可衡量;得 0.5 分; ③经核实,组织部离退休干部活动经费项目总体目标预计完成任务与数量指标的三级指标保持一致;得 1 分。				
							③项目绩效目标与项目目标任务数或计划数相对应;得 1 分					
	资 金 投 入 (10 分)	预算编制科学性	5	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	合规	通用 标准	①预算编制经过科学论证;得 1 分	①根据 2025 年离退休人员名单,再结合《离退休干部活动经费--财经委员会会议纪要》,查看《单位填报用款计划审批表》,可以确认预算编制有科学论证,但具体编制时不够严谨,扣 0.5 分,得 0.5 分 ②预算额度测算依据充分,按照实际离退休对象名单编制,完全按照标准编制,得 2 分 ③经查看《单位填报用款计划审批表》与《组织部离退休干部活动经费项目实施方案》,确认该项目预算内容与项目内容相匹配,得 2 分	0.5	4.5	90.00%	预算编制有科学论证,但具体编制时不够严谨
							②预算额度测算依据充分,按照标准编制;得 2 分					
							③预算内容与项目内容相匹配;得 2 分					
		资金分配合理性	5	项目预算资金分配	完备	通用 标准	①预算资金分配依据充分;得 2 分	①预算资金分配依据:根据 2025 年工作指示,中共于田县委员会组织部关	2	3	60.00%	于 财 预 [2025]4 号

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				是否有测算依据,与地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。			②资金分配额度合理,与项目单位实际相适应;得3分	于发放离退休干部慰问补助需求向县人民政府申请项目资金,经县领导批复后,中共于田县委员会组织部申请部门项目预算,确定项目支出明细及方向,但预算安排于实际执行存在偏差,资金分配不够合理,扣1分,得1分; ②于财预[2025]4号的资金分配额度与单位实际不相匹配,资金文件预算安排57.18万元,实际执行56.55万元,扣1分,得2分。				的资金分配额度与单位实际不相匹配,资金文件预算安排57.18万元,实际执行56.55万元,预算安排于实际执行存在偏差,资金分配不够合理。
过程 (20分)	资金管理 (15分)	资金到位率	5	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	100%	计划标准	①资金及时到位;得2分	截至2025年12月31日资金到位率100%,得5分。	0	5	100.00%	
							②截至2025年12月31日资金到位率100%;得3分。不足100%的部分按照,资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。按照完成比例×该指标权重分值计算。					

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
		预算执行率	5	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	100%	计划标准	①截至 2025 年 12 月 31 日预算执行率 100%; 得 5 分。预算执行率=(实际支出金额/实际到位预算金额)×100%。按照完成比例×该指标权重分值计算。	①截至 2025 年 12 月 31 日,项目总投资 57.18 万元,执行 56.55 万元,预算执行率 98.90%; $98.90\% \times 5 = 4.95$, 得 4.95 分。项目资金已完成支出,剩余资金已结转,财政已收回	0.05	4.95	99.00	项目资金已完成支出,剩余资金已结转,财政已收回。
		资金使用合规性	5	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	合规	通用标准	①项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关县级资金管理办法的规定; 得 1 分。	①该项目资金使用符合中共于田县委员会组织部《关于在国庆节和自治区成立 70 周年前夕走访慰问离退休干部活动的通知》规定,得 1 分; ②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续,得 1 分; ③项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目主要用于支付中共于田县委组织部,项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途,得 1 分; ④项目资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况; 得 2 分	0	5	100.00%	
							②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续; 得 1 分					
							③项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途; 得 1 分					
	组织实施	管理制度健全性	2	项目实施单位的财	健全	通用标准	①项目已制定或具有相应的财务管理制度,且制度合法、	①中共于田县委组织部具有相应的财务管理制度,得 1 分。	0	2	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
	(5分)				务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。			合规、完整;得1分	②中共于田县委员会组织部提供了相应的业务管理制度,得1分;				
								②项目已制定或具有相应的业务管理制度,且制度合法、合规、完整;得1分					
		制度执行有效性		3	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	有效	通用标准	①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定;得1分	①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定,得1分。 ②经查证,项目针对该项目书写工作总结,项目资料齐全及时归档;得1分。 ③项目管理、实施人员均落实到位,有效按照计划执行,离退休干部慰问补助按时发放。得1分。 综上,该指标得3分。	0	3	100.00%	
								②项目定期对县级资金的使用情况分析总结;得1分					
								③项目管理、实施人员均落实到位,有效按照计划执行;得1分					
产 (40分)	产出数量 (10分)	实际完成率	慰问离退休干部人数	10	>=1906人	1906人	计划标准	①保障慰问离退休干部人数达到1906人,得满分,若不足,按实际完成比例×该指标权重分值计算。	①查阅该项目慰问人员名单、《离退休干部活动经费项目经费支出台账》,补助人数为1885人,比指标值少出21人,未超过标准的20%,得9.89分。	0.12	9.89	98.90%	补助人数为1885人,比指标值少出21人。
	产出质量 (10分)	质量达标率	资金支付合规率	10	=100%	100%	计划标准	①资金支付合规率达到100%,得满分,若不足,按实际按完成比例×该指标权重分值计算。	①根据项目支付台账及财务支出凭证,截止2025年12月31日,本项目资金支付合规率为100%,已支出项目资金完全符合资金管理办法,得10分。	0	10	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
	产出时效（10分）	完成及时性	资金支付及时率	10	=100%	100%	计划标准	①资金支付及时率达到100%，得满分，若不足，按实际按完成比例×该指标权重分值计算。	①查阅该项目资金支付台账及支付资料，已支出项目资金完全符合资金管理办法，项目已支付 56.55 万元财政资金，资金支付及时率达到 98.90%。98.90%×10=9.89，得 9.89 分；	0.11	9.89	98.90%	项目已支付 56.55 万元财政资金，资金支付及时率达到 98.90%，剩余资金已结转，财政已收回。
	产出成本（10分）	成本是否超概算	离退休干部活动经费所需资金	5	≤57.18 万元	57.18 万元	计划标准	①离退休干部活动经费所需资金不超过 57.18 万元，实际成本每高出计划成本 1%，扣 1 分，扣完为止。	①依据慰问人员名单、财务支付资料、《离退休干部活动经费项目经费支出台账》等，2025 年 12 月 31 日前实际支出慰问补助成本 56.55 万元，已支付完成，项目预算未超概算；得 5 分。	0	5	100.00%	
			慰问人均补助标准	5	=300 元/人	300 元/人	计划标准	①慰问人均补助标准成本不超过 300 元/人，实际成本每高出计划成本 1%，扣 1 分，扣完为止。	①依据慰问人员名单、财务支付资料、《离退休干部活动经费项目经费支出台账》等，2025 年 12 月 31 日前实际支出慰问补助成本 56.55 万元，已支付完成，项目预算未超概算；得 5 分。	0	5	100.00%	
效益（20分）	项目效益	社会效益指标	提升对老干部关怀度	10	显著提升	显著提升	计划标准	①按照《组织部离退休干部活动经费项目》中的第 5 题“您认为单位开展的慰问工作，是否有效提升了组织对老干部的关怀度？”的回复情况测算，效果	①评价小组通过发放《组织部离退休干部活动经费项目》，对该项目实施后，对是否提升对老干部关怀度进行调查分析，评价小组共发出 416 份调查问卷，其中 14 份作废，收回有效问卷 402	3	7	70.00%	工作总结中未体现提升对老干部关怀度情况，且无相关的

一级 指标	二级 指标	三级指标		权重	指标解释	标杆 值	评分 依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得 分	得分率	扣分原因
								显著度=Σ样本数（“是”×1.0+“否”×0）/总样本数*100%。 效果显著度超过 90%得满分；不足 90%的该指标得分=效果显著度×该指标权重分值；效果显著度 70%以下，不得分。 ②项目需提供“提升对老干部关怀度”相关资料，如工作总结等，得 3 分，若无相关资料，扣 3 分。	份，通过统计汇总。 对回复“是”赋予权重 1，回复“否”赋予权重 0。 效果显著度=（（337+62）*1+3*0）/402*100%=99.25%，显著度超过 90%。 ②工作总结中未体现提升对老干部关怀情况，且无相关的印证资料，扣 3 分，得 2 分。				印证资料
		满意度指标	离退休老干部满意度	10	>=90%	90%	计划标准	按照《组织部离退休干部活动经费项目》中的第 9 题“您对本单位本次慰问工作的整体满意度是？”的回复情况测算，满意度=Σ样本数（“满意”×1.0+“不满意”×0）/总样本数×100%。满意度超过 90%得满分；不足 90%，则该指标得分=满意度×该指标权重分值；满意度 60%以下，不得分。	按照《组织部离退休干部活动经费项目》，对该项目慰问对象满意度进行调查分析，评价小组共发出 416 份调查问卷，其中 14 份作废，收回有效问卷 402 份，通过统计汇总。 对回复“满意”赋予权重 1，回复“不满意”赋予权重 0。 慰问对象满意度=（372*1+30*0）/402*100%=92.54%，显著度超过 90%，得 10 分。	0	10	100.00%	
		合 计		100						5.78	94.23	94.23%	

附件 2：组织部离退休干部活动经费项目调查问卷统计 报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为组织部离退休干部活动经费项目受益群体为领取慰问补助离退休人员。

（二）调研内容

1. 基本问题包括：调查对象的身份。
2. 项目实施效果问题包括：您认为单位开展的慰问工作，是否有效提升了组织对老干部的关怀度？。
3. 满意度问题包括： 您对单位本次慰问工作的整体满意度是？

二、调研方式

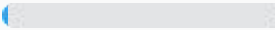
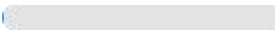
本次问卷调查采取简单随机抽样的方式，对组织部离退休干部活动经费项目中受益群体，领取慰问补助离退休人群进行问卷调查，被调查人数共计 416 人，其中 14 份为无效问卷，问卷发放覆盖率 100.00%；回收有效问卷共 402 份，问卷回收率 99.01%，问卷回收有效率 99.01%。

三、满意度计算模型

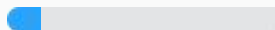
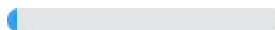
两类群体满意度分别计算=Σ 样本数（“满意”×1.0+“不满意”×0）/总样本数×100%。

四、调研结果分析

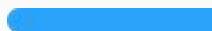
1. 请问您目前的身份是？ [单选题]

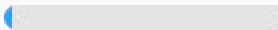
选项	小计	比例
A. 已离退休的单位老干部/老职工	402	 96.63%
B. 在职人员	11	 2.64%
C. 其他（如家属等）	3	 0.72%
本题有效填写人次	416	

2. 您的年龄段是？ [单选题]

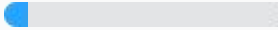
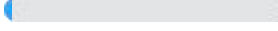
选项	小计	比例
A. 60-69 岁	350	 84.13%
B. 70-79 岁	51	 12.26%
C. 80 岁及以上	15	 3.61%
本题有效填写人次	416	

3. 您目前的居住状况是？ [单选题]

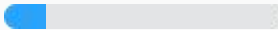
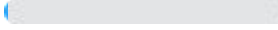
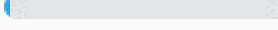
选项	小计	比例
A. 独居	39	 9.38%
B. 与配偶同住	305	 73.32%
C. 与子女同住	60	 14.42%

D. 其他	12	 2.88%
本题有效填写人次	416	

4. 您是否已收到单位近期的慰问？ [单选题]

选项	小计	比例
A. 已收到	364	 87.5%
B. 未收到	38	 9.13%
C. 不清楚	14	 3.37%
本题有效填写人次	416	

5. 您认为单位开展的慰问工作，是否有效提升了组织对老干部的关怀度？ [单选题]

选项	小计	比例
A. 有效提升	337	 81.01%
B. 有一定提升	62	 14.9%
C. 提升不明显	7	 1.68%
D. 没有提升	10	 2.4%
本题有效填写人次	416	

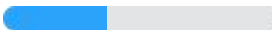
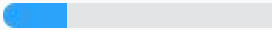
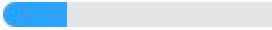
6. 您认为当前的慰问形式，是否有效体现了“尊老、敬老、爱老”的社会导向？ [单选题]

选项	小计	比例
A. 有效体现	349	83.89%
B. 基本体现	52	12.5%
C. 体现不充分	6	1.44%
D. 未体现	9	2.16%
本题有效填写人次	416	

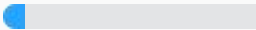
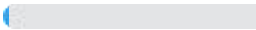
7. 您认为慰问工作是否有效增强了您对单位的认同感和归属感？ [单选题]

选项	小计	比例
A. 有效增强	347	83.41%
B. 有所增强	51	12.26%
C. 增强不明显	8	1.92%
D. 没有增强	10	2.4%
本题有效填写人次	416	

8. 除常规慰问外，您最希望单位在提升关怀度方面增加哪项举措？ [单选题]

选项	小计	比例
A. 增加上门走访与谈心交流	153	 36.78%
B. 举办老干部座谈或联谊活动	95	 22.84%
C. 组织健康讲座或文体活动	74	 17.79%
D. 建立常态化电话问候机制	94	 22.6%
本题有效填写人次	416	

9. 您对单位本次慰问工作的整体满意度是？ [单选题]

选项	小计	比例
A. 满意	372	 89.42%
B. 基本满意	34	 8.17%
C. 不满意	10	 2.4%
本题有效填写人次	416	

附件 3：基础信息表：

填报单位：（公章）中共于田县委员会组织部			填报时间：2026 年 7 月		
一、单位基本情况					
单位名称	中共于田县委员会组织部				
单位地址	中共于田县委员会组织部				
法人类型	☐ 企业法人； ☒ 事业法人； ☐ 社团法人； ☐ 民办非企业法人； ☐ 其他				
二、项目基本情况					
项目名称	组织部离退休干部活动经费项目		项目性质	1.新建 ☒ 2.续建 ☐ 3.改造 ☐	
计划投资额	57.18 万元		实际投资额	56.55 万元	
实际开工时间	2025 年 9 月		实际完工时间	2025 年 12 月	
三、专项资金情况（万元）					
申报金额	到位金额	资金到位率%	实际使用金额	资金使用率%	支持方式
57.18 万元	57.18 万元	100%	56.55 万元	98.90%	县级资金
项目预期目标	1：在国庆、自治区成立 70 周年来临之际慰问离退休干部 1906 人，每人按照 300 元的标准执行。 2：通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到了党和政府的关心，另一方面提高了离退休干部发挥余热的情。				
项目产出成果	截至 2025 年 12 月底，已在国庆、自治区成立 70 周年来临之际慰问离退休干部 1885 人，每人按照 300 元的标准执行。通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到了党和政府的关心，另一方面提高了离退休干部发挥余热的情。				
项目产出效益	该项目的实施通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到了党和政府的关心，另一方面提高了离退休干部发挥余热的情。				
需要说明的问题	无				
自评结论	预期各项预期指标均完成				

问 题 与 建 议	无			
单位负责人： 李栋		项目负责人： 邱妙菊	填报人：邱妙菊	

附件 4：访谈记录

被评价单位		中共于田县委员会组织部	
被访谈单位 或被访谈人	中共于田县委员会组织部李栋	访谈时间	2026 年 7 月
		访谈地点	中共于田县委员会组织部
访 谈 记 录	1：项目预期目标的实际完成情况？是否实现总体目标？		
	项目截至 2025 年 12 月底，已在国庆、自治区成立 70 周年来临之际慰问离退休干部 1885 人，每人按照 300 元的标准执行。通过开展离退休干部的系列活动，一方面让离退休干部感受到了党和政府的关心，另一方面提高了离退休干部发挥余热热情。		
	2：项目资金是否按照规定使用？是否制定了相关资金管理办法？是否存在挪用、闲置等情况？		
	项目资金按照规定使用，制定了相关资金管理办法，不存在挪用、闲置等情况。		
	3：项目实施过程中是否对项目绩效进行监控？		
	项目实施过程中对项目绩效进行了监控。		
	项目是否进行自评？能否提供自评的印证资料？是否进行满意度调查？是否能够提供满意度调研分析报告？		
	项目完工后进行了自评，能提供自评的印证资料，进行了满意度调查，提供了调查问卷及汇总表。		
	5. 是否能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料？（如数量、质量、时效、成本、经济效益、社会效益、生态效益、满意度、可持续影响等指标）		
		能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料。	
被访人签字：李栋		评价组长：马晓兰	评价组员：张生敏、滕紫馨
		2026 年 7 月	

附件 5: 征求意见书

征 求 意 见 书

中共于田县委员会组织部：

我们接受委托，按照与于田县财政局签订的合同约定、相关准则及法律法规的规定对你单位“组织部离退休干部活动经费项目”进行了绩效评价，现将绩效评价报告送给你单位征求意见，请在收到报告三至十日内将你单位对其签署的书面意见连同绩效评价报告一起送(寄)回，在上述规定期限内没有提出书面意见的，视为无意见，项目组将按本绩效评价报告内容出具绩效评价报告正式稿交你单位及委托方。

附：组织部离退休干部活动经费项目绩效评价报告（征求意见稿）

新疆宝中有限责任会计师事务所

2026年 8 月 28 日

反馈意见：

