

于田县人力资源和社会保障局 2023 年法治 政府工作报告

2023 年,人社局在县委、县政府的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻习近平法治思想,根据县委全面依法治县委员会办公室“于田县贯彻落实<法治政府建设实施纲要(2021-2025)>实施方案”要求,紧紧围绕我局中心工作,坚持把完善决策机制、规范执法行为、大力开展法治政府建设示范创建工作,主动履行各项职责,法治政府建设工作取得了一定成效,现将人社局 2023 年法治政府建设工作报告如下:

一、2023 年法治政府建设情况

1. 深入学习贯彻习近平法治思想,加强党对法治政府建设领导。一是全面准确领会习近平法治思想精神,深入抓好贯彻落实,不断推动法治工作走深走实。不断提升我县人社系统职工政治素质,法治水平和服务技能,为群众提供更加优质、便捷、高效的人社服务。把习近平法治思想列入局党组理论学习中心组学习内容,组织召开人社局党组理论学习中心组习近平法治思想专题学习 1 次,习近平法治思想纳入“三会一课”必学内容并组织开展集中学习 3 次。二是落实党政主要负责人履行法治建设第一责任人的职责。成立了领导小组,及时研究法治政府建设有关重大问题,有效解决法治政府建设中的突出问题和督察反馈问题,明确单位主要负责人为法治政府建设第一责任人,坚决贯彻落实上级关于法治政府建

设重大决策部署。

2. 健全政府机构职能体系，营造市场化、法治化、国际化营商环境。一是按照精简、高效、便民的原则，动态调整权责清单，做到上级明确取消的一律取消，上级下放的全部承接到位，上级要求调整的一律调整到位，及时修订、公布办事指南。依法向社会公布权责清单和权力运行流程，全面接受社会监督。二是深入推进“放管服”改革，以群众需求为导向，简化服务流程，提升服务效能。对公共就业服务中心、社会保障服务中心 20 个服务窗口行政审批和服务事项明确了事项名称、设立依据、受理条件、申报资料、办理时限、承办部门及人员等相关信息，并绘制业务流程图。三是持续推进“减征便民”，全面推进人社系统网上经办工作，通过推出一体化“互联网+政务服务”平台、新疆人社服务平台 APP 等方式的人性化服务，做强网上审批工作，基本实现“减流程、减表格、减材料”，进一步减轻企业群众办事负担，不断优化营商环境。

3. 健全依法行政制度体系，推进政府治理规范化、程序化、法治化建设情况。严格规范性文件管理。全面落实行政规范性文件合法性审核机制，认真甄别区分自身制定的文件性质是否为规范性文件。加强规范性文件清理工作。进一步认真清理县政府及本单位规章，规范性文件，涉及人社部门的县政府文件。

4. 健全行政决策制度体系，提升行政决策公信力和执行力。一是结合人社系统工作职责，建立健全重大行政决策程

序制度，进一步明确了决策主体，事项范围，法定程序，法律责任等内容，对涉及劳动保障监察处罚案件处理，社会保险政策调整，就业和社会保障资金发放，行政经费支出较大的项目，选拔和任用干部等，均启动重大行政决策程序制度。二是认真落实部门重大行政决策程序规范。加强行政决策程序落实力度，认真落实公众参与，部门论证，专家论证，风险评估，合法性审查和集体讨论决定等重大决策的必经程序，落实相关政策，以确保行政决策的合法性和规范性。

5. 健全行政执法工作体系，全面推行严格规范公正文明执法。一是开展专项执法检查行动。强化执法监管，清理整顿人力资源市场秩序、建筑领域拖欠劳动者工资问题集中摸排、女职工权益保护，用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况，根治欠薪等专项行动。二是深化行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核制度。三是严格落实执法人员资格证制度，规定凡从事行政执法的工作人员，必须取得行政执法资格证才允许上岗。

6. 健全突发事件应对体系，依法预防处置重大突发事件。大力应用信息化手段开展监管和执法工作，执法及“双随机、一公开”工作，做到执法信息网上录入，执法活动网上监督，执法决定实时推送，执法信息统一公示，执法信息网上查询。2023 年开展双随机抽查任务 10 个，双随机抽查各类市场主体 177 户。

7. 健全社会矛盾纠纷行政预防调处化解体系，促进社会公平正义情况。健全落实劳动人事争议多元处理机制，深入

开展信访突出问题专项整治，及时解决群众关注的难点，堵点问题。畅通维权渠道，切实做好劳动人事争议调解仲裁工作。积极推进诉访分离和依法分类处理工作。劳动人事争议调解仲裁委员会，规范劳资纠纷调解仲裁制度，促进劳动关系和谐稳定，2023 年，共受理劳动争议案件 75 件，结案 75 件，结案率 100%。

8. 健全行政权力制约和监督体系，促进行政权力规范透明运行。一是全面推进政务公开。坚持以公开为常态、不公开为例外原则，推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开。加强人社政策宣传解读，借助新闻发布会、在线访谈等做好对热点敏感问题的舆论引导，及时回应群众关切。加快推进行政权力网上公开透明运行，适时公布阶段性降低社会保险费率的执行情况和实际效果，定期公布参加社会保险情况和社保基金运行情况。二是加强政务诚信建设。做到人社政务服务“好差评”全覆盖，让企业群众办事可预期、可追溯、可监控，好评率达 100%，审批服务按时办结率和群众满意率均为 100%。

9. 健全法治政府建设科技保障体系，全面建设数字法治政府。一是优化公共服务供给。进一步加强行风建设，加快推进人社服务事项快办服务，全面推行公共服务事项告知承诺制，设置一站式服务窗口，有效提高办事效率和服务水平。二是充分履行牵头责任，按照“互联网+监管”考核工作要求，对人社系统相关责任科室，单位进行集中培训。组织相关责任科室、单位录入监管行为数据，监管事项覆盖率达到

100%。

10. 加强组织领导和健全政府法治人才培养，完善法治政府建设推进机制。常态化开展人社业务技能练兵比武，促进工作人员对人社政策法规的了解，不断提升我县人社系统职工政治素质，法治水平和服务技能，为群众提供更加优质、便捷、高效的人社服务。

二、存在的问题

2023 年，人社局在法治政府建设工作中取得了一定的成效，但是对照上级的要求和群众的期盼，仍然存在一些不足：

1. 学习不够全面系统。推动干部主动学法用法的措施还需加强，指导人社系统干部队伍依法行政依法监管的力度需要加大。

2. 行政执法水平有待进一步加强。在系统运用法治思维和法治方法解决问题的水平需要提升。

3. 行政执法“三项制度”执行落实还不够规范。行政执法公示制度落实不完善。相关科室对政务信息公开工作重要性认识还不够高。法制审核机构和法制审核人员不足。

4. 法治宣传教育还需加强。坚持把习近平法治思想作为法治宣传教育的重要内容，全民普法工作力度还需强化。弘扬社会主义法治精神，增强全民法治观念，教育引导群众养成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法等还需持续用力。

三、2024 年工作安排

1. 2024 年工作思路。强化理论指导，提高政治站位。坚

持以习近平法治思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于法治政府建设的重要讲话重要指示批示精神、习近平总书记在全面依法治国工作会议上的讲话精神和自治区党委全面依法治疆工作会议精神，充分认识法治政府建设在全面依法治县工作全局中的重要地位和作用，牢牢把握全面依法治县各项要求，深入推进法治政府建设。

2. 2024 年主要目标任务。一是聚焦民生完善人社政策法规。以人民对美好生活的新期待为指引，紧扣民生热点，切实转变服务理念，对基层和群众反映强烈的政策问题，协调业务科室研究完善。二是坚决纠正违法或不当行政行为，加大案件剖析力度，加强内部培训指导，提升案件办理质量，让人民群众在每一个案件中感受到公平正义。三是加大普法宣传力度。持续推进人社法治宣传多样活动，组织开展政策公开，政策解读，政策宣讲工作，实现政策宣传同频共振，不断增强人民群众对人社政策的知晓率、满意度。

3. 主要工作举措。一是进一步强化学习，不断增强法治意识。深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实地区、县全面依法治县工作要求，引导全体干部职工牢固树立社会主义法治理念，自觉尊法学法守法用法，做到依法行政，依法办事。二是加强沟通协调，充分听取各方意见，遇到复杂疑难问题共同推行会审，征求专业部门意见建议，确保行政行为的合法性和合理性。三是进一步深入实践，扎实推进依法行政。严格按照法律法规履行职责，不断提高运用法治思维和法治方法深化改革，推动发展，化解矛

盾，维护稳定的能力，扎实推进法治人社建设。四是持续强化落实行政执法“三项制度”，全面规范运行执法监督体制。

于田县人力资源和社会保障局

2024 年 4 月 15 日