

于田县人力资源和社会保障局 2025 年法治 政府建设工作报告

2025 年，县人力资源和社会保障局坚持以习近平法治思想为指导，深入贯彻落实自治区、地区、县委政府关于法治政府建设的各项决策部署，紧紧围绕人力资源和社会保障中心工作，将依法行政贯穿于就业、社会保障、劳动关系、权益保障各领域、全过程，法治建设取得一定成效。现就 2025 年度工作开展情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）坚持党对法治政府建设工作的全面领导。一是将学习习近平法治思想纳入党组理论学习中心组、“三会一课”必学内容，党组理论学习中心组通过集中学习与自主学习等方式开展专题学习 4 次，“三会一课”学习 4 次。二是严格落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责。制定《普法责任清单》，将法治建设任务分解到各岗位，与业务工作同安排、同部署。

（二）严格依法决策与文件管理。一是严格执行重大行政决策程序规定，对重大决策出台、重要项目实施、大额资金使用等事项，履行合法性审查、集体讨论决定程序。二是开展规范性文件专项清理，确保人社政策合法合规、衔接统一。

（三）严格依法履职尽责提升依法行政效能。一是依法推进就业创业工作。全面落实就业优先战略与平等就业，加强就业歧

视违法行为查处，履行监督就业工作中因民族、种族、性别、宗教信仰、户籍等产生的就业歧视违法行为，依法保障劳动者平等就业、自主择业权利。聚焦高校毕业生、农村劳动力、就业困难人员、残疾人、新就业形态劳动者等重点群体，开展春风行动、就业援助月、民营企业招聘月、职在新疆等专项就业服务行动，推进公共就业服务下沉乡村、社区、园区、企业。全年共检查就业歧视违法行为3家，开展就业服务活动18次。二是依法推进社会保障工作。严格落实《社会保险法》等法律法规，持续推进社保参保扩面，全年实现于田县基本养老保险参保162305人，完成目标任务的101.66%；失业保险参保15983人，完成目标任务的105.39%；工伤保险21966人，完成目标任务的104.75%。三是依法推进劳动权益保障工作。2025年欠薪线索办结率100%，为893人追发拖欠工资1013.25万元。劳动人事争议调解仲裁院立案77件结案率100%，基层调解组织立案54件结案率100%。

（四）提升规范严格公正文明执法水平。一是严格落实行政执法“三项制度”，推进行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核全覆盖。二是聚焦用工监管、工资支付等重点环节开展日常巡查、专项检查、“双随机、一公开”抽查。深入开展根治欠薪夏季专项行动和冬季行动，畅通维权投诉举报渠道，依法查处劳动用工中的违法行为。三是推进柔性执法与优化营商环境。落实轻微违法行为依法不予处罚、从轻减轻处罚清单，推行“首违不罚”“柔性执法”，兼顾监管力度与服务温度。规范

涉企检查，避免重复执法、简单执法。

（五）深化普法宣传营造良好法治氛围。落实“谁执法谁普法”责任制。一是促进就业方面：举办72场线下就业服务招聘会，向企事业单位、行业主管部门、高校毕业生、退役军人、就业困难群体364家单位、5432名求职者宣传促进就业法律法规。二是社会保障方面：依托政务服务大厅社保窗口，设置普法专区，设置宣传折页、悬挂横幅、滚动播放普法视频，全年窗口接待咨询7247人次，发放宣传材料2000余份。借助“12·4”国家宪法日、民法典宣传月、社保服务进万家、工伤保险预防宣传周、12333咨询日等节点，集中开展主题普法活动，集中宣讲6次，直播1次、其他形式宣传3次；通过其他途径宣传解读政策服务249人次，发放宣传材料3090份，新媒体报道9次，社保测算规划服务638人次。开展“社保普法进企业、进社区、进乡村、进园区、进工地”五进活动，联合乡镇（街道）、园区管委会、工会，现场咨询、政策讲座、以案释法，为群众答疑解惑。全年开展线下普法活动19场，覆盖企业58家、4070余人，重点解决农民工参保、工伤维权、灵活就业参保等热点问题。依托政府官网、微信公众号、视频号、乡镇工作群等平台，推送普法图文、政策解读、短视频、热点问答10余条，用短平快形式传播社保法规；开通线上咨询通道，及时回应群众社保法律疑问，打破时空限制，实现普法“零距离”。三是劳动权益保障方面：深入建筑工地和用人单位，发放《劳动法》《劳动合同法》《保障农民工

工资支付条例》等宣传资料 1000 余份，维权告知单 600 余份、便民服务卡 400 余份、劳动保障法律法规二维码套餐 37 份。面向工程领域、非工领域和新业态领域不同群体开展“劳动合同培训班”3 期，宣传劳动权益保障法律法规，提升规范签订劳动合同意识，源头防范劳动争议。组织召开工程建设领域保障农民工工资“开工第一课”专题会议 1 次、劳资专管员专题培训 3 次、联席会议 1 次、新业态领域高温补贴培训 1 次。针对工程领域拖欠工资和五项制度问题，向 17 家行业主管部门发出劳动保障监察建议书；针对工伤多发问题，向用人单位发出提醒函 1 份，向行业主管部门发出建议函 4 份。四是职业能力建设方面：深入纺织服装等劳动密集型企业开展政策服务工作。2025 年为 14 家劳动密集型企业开展服务 21 次。面向城乡劳动者、培训机构宣传职业技能培训政策、培训工种、补贴标准等内容，通过乡镇、村（社区）、培训机构等渠道开展政策宣传 15 场次。在办理补贴审核、业务咨询时，同步开展政策宣传，做到一次性告知、一站式解答，全年受理咨询 65 人次。

（六）加强组织领导和执法队伍建设。一是局党组切实履行法治政府建设的领导责任，将法治建设工作纳入全局工作整体规划。二是加强在劳动法、劳动合同法、社会保险法、就业促进法等领域的人才培养和专业执法力量，提升人力资源和社会保障局依法行政的专业化水平。三是发挥法制审核领导小组在法治建设工作中的专门审核作用，完善执法程序和审核流程，确保法治政

府工作依法依规有序推进。

二、2026年工作计划

(一)深入学习宣传贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略。围绕《习近平法治思想学习纲要》和人社领域法律法规，加大理论学习力度。完善细化2026年法治建设工作计划、学习计划，加强“十二个坚持”学习，以“三会一课”、集中学习和自主学习方式，合理安排学习时间。

(二)推进严格规范公正文明执法。加强执法岗位法治意识运用能力培训，提高执法队伍法治水平。依法推进就业创业工作、社会保障工作和劳动权益保障工作。杜绝选择性执法、趋利性执法和执法简单化，全面贯彻落实法治政府建设工作精神及要求。

(三)落实“谁执法谁普法”普法责任制。在落实公共就业、社会保险基金监督、劳动人事争议调解仲裁、劳动保障监察、社会保险经办服务工作中，全面推进法治工作。创新普法新途径，提升普法新效能。

于田县人力资源和社会保障局

2026年3月23日