

于田县人力资源和社会保障局 2023 年“谁 执法谁普法”普法责任制履职报告

2023 年，在县委、县政府的正确领导下，按照“八五”普法规划以及《于田县“谁执法谁普法”普法责任单位履职报告评议工作实施细则（试行）》要求，于田县人社局积极开展人社系统“谁执法谁普法”普法工作，不断加强法治宣传力度，大力提升法治质效。通过“五抓五强化”措施，不断强化法治普法效能，现就 2023 年度普法工作履职情况报告如下：

一、抓组织领导，强化法治工作保障。人社局把法治宣传教育工作作为一项经常性工作来抓，进行统一安排部署，做到了人员、工作和经费三落实，形成了普法依法治理工作“一把手”负总责，分管领导专门抓、单位普法依法治理具体抓的齐抓共管良好局面。一是成立领导小组。成立以党组书记为组长、其他领导班子成员为副组长、局属各科室负责人为成员的“普法”工作领导小组，为“谁执法谁普法”普法工作提供了组织保障。二是制定普法工作方案、计划。根据工作要求，结合人社局工作实际，制定《于田县人力资源和社会保障局 2023 年度普法计划》和“谁执法谁普法”普法责任清单，将普法工作纳入到年度工作计划，有计划、有步骤的推进普法工作开展。三是加强学习教育。加大工作力度，狠抓人社部门领导干部带头学法用法和干部职工法治教育，认真学习《习近平全面依法治国新理念新思想新战略》、

《习近平法治思想学习纲要》，以全国普法统编教材为基本内容，部门法律法规学习为辅，采取集中学习与自学相结合，学习法治理论与学习法律条文相结合的方式，完善局党组学法制度、开展领导干部法治讲座、增强领导干部学法效果；坚持每季度组织系统干部职工参加领导干部学法用法考试。通过领导干部学法用法考法和干部职工法治教育，领导干部的依法决策意识得到进一步提升，干部职工的法治意识明显增强，依法行政水平明显提高。**四是**成立普法志愿者队伍，深入开展普法宣传活动。

二、抓宣传教育，强化法治宣传效果。积极参与“4.15”全民国家安全教育日、自治区宪法宣传月、民法典宣传月、“12.4”国家宪法日和各种宣传日、宣传周等主题活动宣传，充分利用宣传栏、宣传册和现场讲解宣传方式，大力宣传《宪法》、《民法典》以及《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》《就业促进法》等人社系统相关法律法规。通过劳动执法检查，开展“送法上门”活动宣传，深入企业单位、重点工程项目、乡镇、社区，上门宣讲相关法律法规，发放宣传资料1600余份，便民卡1600余张，维权告知单1500余张。通过系列活动，法治宣传效果明显。利用招聘会宣传，举办法治宣传咨询活动，组织相关业务科室工作人员为群众提供咨询，咨询内容涉及就业创业、社会保险、人才招聘、工资福利以及劳动维权等社会公众关注的热点问题和政策法规。

三、抓欠薪化解，强化欠薪源头治理。畅通维权渠道，加大对农民劳动法律法规宣传力度，开展形式多样、方式灵活的普法教育活动。联合行业部门，对辖区用人单位劳动用

工、工资发放、劳动合同签订、参加社会保险情况开展执法检查。执法过程中，利用以案说法，以案释法等方式对用人单位及劳动者开展普法宣传活动，并专门对《劳动法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》《保障农民工工资支付条例》等相关法律法规开展面对面宣传。

四、抓宣传效果，强化新媒体宣传。利用于田县人力资源和社会保障局微信公众号、抖音号及时推送普法信息，普及法律法规常态化开展，《劳动法》《就业促进法》《社会保险法》《劳动合同法》《劳动争议相关知识》等人社有关法律法规。微信公众号发布【法耀昆仑·平安于田】一局长说法短视频1条，发布“法治于田·每日一讲”法律法规宣传信息10篇、以案说法信息1篇。抖音号直播间3次利用直播代岗宣传“劳动法”“劳动合同法”“劳动合同相关知识”“劳动争议相关知识”等法律法规。

五、抓普法效果，强化法治文化建设。积极拓展法治宣传栏等法治宣传教育平台，在人力资源服务大厅开设法治宣传咨询台、安置电子屏幕，对来办理业务的单位及个人现场宣讲人力资源社会保障法律法规和政策。开通法律法规政策咨询电话，接受群众电话咨询，解答群众关心的热点难点问题。

于田县人力资源和社会保障局

2024年4月22日